

12+



# Сборник эссе «Профессия будущего»

УДК 00  
ББК 00  
С23

Аветисян Н.К., Вахрина Г.И., Губайдуллина Г.А., Губайдуллина Э.А., Евсегнеева А.В., Жукова Ю.Н., Игнатова А.С., Ковтун М.А., Козлова М.Э., Коршкова М.А., Коковьякина Л.Д., Обухова У.А., Онищенко Л.И., Ракитина С.А., Сафронов К.Д., Чуприкова А.С., Соколовский С.А., Шевцова Е.П., Шулякова Т.А.

Сборник эссе: Профессия будущего. Ч.2/ Аветисян Н.К., Вахрина Г.И., Губайдуллина Г.А., Губайдуллина Э.А., Евсегнеева А.В. и др./ НОО Профессиональная наука, 2018 – 76 с.

ISBN 978-1-387-75255-3

Данная книга является сборником эссе по результатам конкурса, проводимого НОО «Профессиональная наука» в рамках проекта Intercluster. На конкурс поступило более 30-ти эссе от студентов российских и зарубежных ВУЗов. Наши эксперты выбрали лучшие работы по 6-ти оценочным критериям.

Эта книга будет наиболее полезна для учащихся школ, студентов, магистрантов и аспирантов.

УДК 00  
ББК 00



- © Редактор Н.А. Краснова, 2018
- © Коллектив авторов, 2018
- © НОО Профессиональная наука, 2018
- © Lulu, Inc., 2018

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>АГРОНОМИЯ</b> .....	<b>4</b>
ВАХРИНА Г. И., КОКОВЯКИНА Л.Д. АГРОНОМ – ПРОФЕССИЯ ПРОШЛОГО, НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО .....	4
<b>ДИЗАЙН</b> .....	<b>9</b>
ШЕВЦОВА Е.П. ДИЗАЙНЕР- ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	9
<b>ЖУРНАЛИСТИКА</b> .....	<b>13</b>
ЧУПРИКОВА А.С. НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЖУРНАЛИСТА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ПРОБЛЕМ И ПОТРЕБНОСТЕЙ МЕДИАБИЗНЕСА .....	13
<b>ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	<b>16</b>
АВЕТИСЯН Н.К. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО - ДЕФЕКТОЛОГ В ДОШКОЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ .....	16
ЕВСЕГНЕЕВА А.В. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО - ВОСПИТАТЕЛЬ-МУЖЧИНА .....	18
ИГНАТОВА А.С. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО - ВОСПИТАТЕЛЬ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.....	20
ОБУХОВА У. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО – ВОСПИТАТЕЛЬ .....	22
<b>УЧЕТНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	<b>24</b>
ГУБАЙДУЛЛИНА Г.А., ГУБАЙДУЛЛИНА Э.А. БУХГАЛТЕР – ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	24
ЖУКОВА Ю.Н. БУХГАЛТЕР-АНАЛИТИК – ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	28
КОЗЛОВА М.Э. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО - БУХГАЛТЕР.....	35
КОРШКОВА М.А. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО – ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖЕР .....	40
КУЗНЕЦОВА Д.В. БУХГАЛТЕР – ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	46
ОНИЩЕНКО Л.И. МЕНЕДЖЕР - ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	51
РАКИТИНА С.А. БУХГАЛТЕР – ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	53
САФРОНОВ К.Д. БУХГАЛТЕР КАК НЕЗАМЕНИМАЯ ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО.....	57
СОКОЛОВСКИЙ С.А. МЕНЕДЖЕР ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО .....	58
ШУЛЯКОВА Т.А. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО — БУХГАЛТЕР .....	60
<b>ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ</b> .....	<b>67</b>
КОВТУН М.А. ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО - ЮРИСТ.....	67
<b>АВТОРЫ</b> .....	<b>74</b>

## Агрономия

**Вахрина Г. И., Коковьякина Л.Д. Агроном – профессия прошлого, настоящего и будущего**

*Вахрина Галина Ивановна*

*Коковьякина Лада Дмитриевна*

студентки I курса

факультета агротехнологий и лесного хозяйства

Пермский Государственный аграрно-технологический университет

им. академика Д.Н. Прянишникова

**Руководитель:** Буянова Галина Витальевна

Все мы знаем пословицу «Хлеб всему голова». Через пословицы передается народная мудрость и назидания последующим поколениям. И в этом кратком народном изречении очень образно подчеркивается важность этого, казалось бы, такого простого и обыденного продукта питания - хлеба. В подтверждение особого отношения людей во все времена к хлебу можно привести также и другие пословицы: «Как хлеба край, так и под елью рай, а хлеба ни куска, так везде тоска», «Хлеб да вода - молодецкая еда», «Без ума проколотишься, а без хлеба не проживешь», «Гречневая каша - матушка наша, а хлебец ржаной - отец наш родной» и многие другие. Без пищи мы не сможем существовать и с этим трудно не согласиться. Однако, мало кто задумывается над вопросами: Откуда берется мука для хлеба, крупы для каш? От кого зависит количество и качество пищи на наших столах? Прежде чем попасть на стол потребителя «хлеб» проходит долгий путь, который начинается на полях, где зерно выращивается, убирается и сохраняется в хранилищах под каждодневным присмотром специалистов. Одним из основных специалистов по праву является агроном.

Согласно большой советской энциклопедии, **агроном** – это слово греческого происхождения, которое произошло от слов *agrós* — поле и *nómos* — закон, т.е. человек, знающий законы поля – специалист сельского хозяйства, обладающий всесторонними знаниями в области земледелия.

Профессия агронома является одной из самых древних. Она зародилась задолго до того, как появилась письменность. По современным археологическим данным, сельское хозяйство, начавшееся с одомашнивания животных и выращивания культурных растений, появилось примерно 8-10 тыс. лет до н. э.

Испокон веков передавались навыки, умения возделывания земли и выращивания культурных растений. С течением времени этот прогресс изменялся и совершенствовался: селекционировались новые культуры и разрабатывались новые технологии.

Как доказывает история, даже в самые сложные военные годы, сельское хозяйство оставалось не просто приоритетной, а стратегически важной отраслью. Сельское хозяйство обеспечивало фронт и тыл продовольствием, промышленность — сырьём [3]. На специалистов-хозяйственников распространялась «бронь» от призыва на фронт, т.к. было понимание того, что только опытный и знающий специалист в области сельского хозяйства сможет накормить и фронт и тыл, следуя народной мудрости «Хлеба больше посеешь - победу приблизить сумеешь». Ум и работоспособность агрономов позволили поднять страну из разрухи и после войны. Яркий пример тому Александр Васильевич Красавцев. В 1951 году, Александр Васильевич, выпускник с отличием Пермского сельскохозяйственного института по специальности агроном-полевод был приглашен директором учебно-опытного хозяйства «Липовая гора» г. Пермь. Война нанесла тяжелый урон сельскохозяйственному производству. Экономическое состояние учхоза было крайне тяжелым. Производство было ориентировано на ручной труд, оно было лишено своей главной производительной силы: знающих людей и необходимой техники. Ему удалось улучшить финансовое положение хозяйства, что стало фундаментом его расцвета и высоких достижений аграрной науки в последующие годы [2]. Для нас А.В. Красавцев – это пример профессионала, который посвятил всю свою жизнь профессии «агроном» и развитию аграрной науки на Урале.

В настоящее время российское сельское хозяйство переживает непростой период становления в новых политических и экономических условиях. Сложившаяся ситуация в сельском хозяйстве России - это производство продовольствия лишь половины необходимого, остальное завозится к нам из-за рубежа [6]. Рисунок 1 показывает процентное соотношение ввозимой и производимой в нашей стране сельскохозяйственной продукции.



Рисунок 1

Правительством РФ поставлена цель на устойчивое развитие сельских территорий, т.е. такую «организацию сельскохозяйственного производства, при которой новые поколения имели бы доступ к ресурсам и могли вести сельское хозяйство в масштабах, обеспечивающих потребности населения в продовольствии» [7, с. 162]. Достижение этой цели предполагает решение ряда важных задач, продиктованных временем. Наряду с основной задачей как то обеспечение продовольственной безопасности, т.е. обеспечение потребности в физическом объеме пищи, современный труженик села должен уделять внимание вопросам ее экономической доступности, повышению экологической безопасности продуктов, снижению отходов производства, а также защиты почвы, воды.

Опираясь на прогноз научно-технологического развития АПК РФ до 2030 года, подготовленный НИУ ВШЭ, Минсельхоз РФ видит приоритетным сценарием развития «глобальный прорыв», который предполагает, прежде всего, развитие экспортного потенциала, системную интеграцию сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, повышение ресурсоэффективности, развитие климатоадаптивной инфраструктуры [7, с. 162].

Таким образом, сегодня и на ближайшие 20 лет на агронома возлагается огромная ответственность за разработку новых методов повышения урожайности, культивацию видов, освоение новых территорий, и районирование ранее не свойственных той или иной местности сельскохозяйственных растений. В одном лице агроном – это ученый-селекционер и бригадир на сельскохозяйственных работах.

Учитывая современные вызовы, профессия агронома не только не утрачивает своей актуальности, но с полной уверенностью может быть названа профессией будущего, которая предполагает качественные изменения в понимании функционала агронома, способного решить поставленные задачи.

«Развитие любой отрасли экономики — это диалектический процесс, зависящий от двух основных факторов. С одной стороны – вектор государственной политики в отношении той или иной отрасли, готовность государства инвестировать в ее развитие, с другой стороны – человеческий капитал, т.е. накопленные знания, умения и мастерство, которыми обладает работник и, которые приобретаются им благодаря общему и специальному образованию, профессиональной подготовке, производственному опыту» [1, с. 102].

Если со стороны государства стратегия развития определена, то со стороны кадрового потенциала, на наш взгляд, существует проблема, которая проявляется

в нехватке грамотных специалистов, которые готовы работать на благо общества. К сожалению, в России, на данный момент, профессия «агроном» не является престижной. Как отмечает Б.С. Павлов, прежде всего, это связано с особенностями сельского образа жизни (в отличие от городского). Труд и быт жителей села подчинен ритмам и циклам года; более тяжелые, чем обычно в городе, условия труда при невысокой заработной плате; малые возможности для трудовой мобильности селян; слитность труда и быта. По подсчетам автора, работа на приусадебных участках, в саду, огороде занимает буквально полжизни селян – в среднем около 180 дней в году [5, с. 90].

Позволим себе также обозначить еще одну проблему, основываясь на личном наблюдении. Сейчас, возможно из-за кадрового голода, а может и безграмотности директоров сельскохозяйственных предприятий, агрономами работают зоотехники, водители и т.п., не осознавая всей беды происходящего. На наш взгляд, агроном – это необычайно интересная и сложная профессия. В его задачу входит самая ответственная миссия – накормить население страны, они знают, когда и как сажать сельскохозяйственную культуру, чем и как ее удобрять, когда убирать, как уберечь урожай и как его максимально увеличить. Может ли все это знать простой водитель или же зоотехник, у которого совершенно другие обязанности? Конечно, нет! Поэтому, наверное, и не стоит удивляться тому, что наша страна завозит половину сельскохозяйственной продукции из-за рубежа. Работа агронома должна всегда оставаться уважаемой и грамотный директор обязан это понимать.

Сейчас мы учимся в Пермском государственном аграрно-технологическом университете на самой востребованной профессии - агроном, ведь она является достаточно многогранной и требует широкого спектра знаний: в области химии, биологии и ботаники, понимание климатических условий и современных технологий, организации труда подчиненных и логистических потоков. Мы стараемся брать примеры с каждого преподавателя, увлеченного своим делом [4]. Например, Колясникова Надежда Леонидовна, наш преподаватель по «Ботанике», каждый раз на лекции или практическом занятии показывает любовь к своему делу, а мы, заражаясь ее энтузиазмом, с удовольствием постигаем премудрости анатомии и морфологии, систематики растений, что необходимо знать грамотному агроному – специалисту будущего.

Ни кто не знает, что ждет нас впереди. Люди живут, не зная, что ждет их завтра, через неделю, через год. В заключении хотелось бы напомнить еще одну пословицу «Не всяк пашню пашет, а всяк хлеб ест». Мы работаем, чтобы есть, едим, чтобы работать, жить, обеспечивать себя всем необходимым.

Каждые 5-10 лет список профессий изменяется. Одни профессии утрачивают свою актуальность, другие появляются. Но профессия агроном была, есть и будет актуальна, пока будет жить человечество! И человечество должно быть обязано и благодарно своим существованием именно тем людям, чья профессия – агроном. А мы, как современное поколение агрономов-исследователей, обязаны, сохраняя накопленный опыт предшествующих поколений, его преумножить с учетом требований к сельскому хозяйству, как производителю здорового и натурального питания.

### Библиографический список

1. Буянова, Г. В. Мотивы выбора профессии «агроном» / Г. В. Буянова // Наука сегодня: теоретические и практические аспекты Международная научно-практическая конференция. Научный центр "Олимп". 2015. – С. 95-103.
2. Елисеев, С. Л. Красавцев Александр Васильевич. Активная жизненная позиция – залог творческого долголетия. / С. Л. Елисеев // Лики истории/ В.И. Агеева; ред. Ю.Н. Зубарев – Пермь: Пермская ГСХА, 2015. – С. 213-217.
3. Кондрашин, В. В. Крестьянство и сельское хозяйство СССР в годы Великой Отечественной войны / В. В. Кондрашин // Известия Самарского научного центра РАН. 2005. №2. – С. 289-300.
4. Кузьменко, И.Н. Колясникова Надежда Леонидовна. Верность профессии / И.Н.Кузьменко// Лики истории/ В.И. Агеева; ред. Ю.Н. Зубарев – Пермь: Пермская ГСХА, 2015. – С. 192-193.
5. Павлов, Б.С. Учащаяся молодёжь города и села на Урале: проблемы социально-поселенческой ассимиляции / Б.С. Павлов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2015. №1 (37). С. 88-98.
6. Сватош, М. Развитие сельского хозяйства российской Федерации за последние двадцать лет / М. Сватош, Л. Смутка, Н. Иншукова // Экономика и экологический менеджмент. 2015. №3. – С. 393-413.
7. Шагайда Н. И. Долгосрочная стратегия развития сельского хозяйства России и мира / Н.И. Шагайда // Крестьяноведение. 2017. №2. – С. 161-165.

## Дизайн

Шевцова Е.П. Дизайнер- профессия будущего

*Шевцова Екатерина Петровна,*  
студент 4 курса по направлению «Профессиональное обучение  
(графический дизайн)»  
БГТУ, г. Брянск

*Простота – необходимое условие прекрасного.  
Л.Н. Толстой*

В современном мире люди стремятся к комфортной и красивой жизни. Проектирование эргономичных условий окружающей среды человека, которые обладают эстетическими качествами, является задачей специалистов в области дизайна. Всё, что нас окружает, создано для людей. Все предметы жизни проектировались дизайнерами, чтобы люди находились в комфортных условиях и окружали себя эстетически-приятными вещами.

Дизайнер знает, как гармонично совместить красоту, удобство и полезность. Он воплощает мечты потребителей в реальность.

Профессиональная направленность дизайнера включает в себя несколько узких направлений: графический дизайн, дизайн интерьера, ландшафтный дизайн, дизайн среды, промышленный дизайн, 3D дизайн и др.

Поэтому обязанности и функции дизайнера во многом определяются выбранным направлением дизайна.

В современном информационном обществе дизайнер является решением маркетинговых задач, сейчас именно дизайн продает конкретный товар или услугу, привлекает потенциальных клиентов.

Дизайнер – это интересная, творческая и креативная профессия. Наличие таких личностных качеств, как богатое воображение, наглядно-образное мышление, чувство стиля, коммуникабельность, самокритичность, аккуратность, стрессоустойчивость, креативность, наблюдательность позволят в полной мере успешно реализовать себя в профессиональной деятельности.

Хороший дизайнер еще и психолог. В профессиональной деятельности важно найти общий язык с заказчиком, выяснить его внутренние мотивы, убедить его в правильном дизайнерском решении.

Дизайнера сложно оценивать по каким-либо количественным показателям. Дизайнер ровно настолько ценен, насколько ценны его работы [4].

Дизайн как проектно-художественная деятельность базируется на двух неразделимых принципах: эстетика и эргономика. Нарушив гармонию между ними, невозможно создать качественный дизайн. Красивый дизайнерский продукт может оказаться неудобным в эксплуатации, решение этой проблемы является задачей эргономики.

Слияние дизайна и эргономики происходило постепенно. Эргономика ставила перед дизайнерами и успешно решала задачи улучшения условий труда и качества работы человека, она заложила основы для появления эргодизайна [2, с. 21].

Эргодизайн сравнительно новое направление эргономики. В рамках нашего ВУЗа проводился конкурс, в котором приняли участие представители и других ВУЗов, на создание логотипа для научного журнала «Эргодизайн». По результатам проведения конкурса вариант логотипа автора данного эссе был признан победителем конкурса.

Авторский вариант логотипа «Эргодизайн» представлен на рисунке 1.



Рисунок 1. Логотип «Эргодизайн»

Разработка логотипов является одним из наиболее популярных направлений в графическом дизайне.

Логотип должен привлекать внимание и соответствовать эргономическим требованиям [1, с. 41].

При создании логотипов дизайнеры часто используют простые геометрические формы, например, круг, квадрат, треугольник и т.д. или их сочетание. Это обусловлено тем, что логотипы, которые содержат простые геометрические формы, легко воспринимаются и хорошо запоминаются, чего не скажешь о логотипах с изображением сложных форм.

Эргономические исследования показывают, что простые, абстрактные образы в фирменном стиле воспринимаются намного быстрее, чем изображения с высокой долей детализации [1, с. 42].

Самая распространенная геометрическая форма для логотипа – круг.

Круг не имеет направления, он ассоциируется с завершенностью и бесконечностью одновременно. Логотипы в форме круга символизируют активность устремлений компании и ее подвижность.

Так, символизм логотипа «Эргодизайн» обусловлен слиянием двух кругов (дизайн + эргономика), что привело к созданию составной геометрической формы (эргодизайн) и усилению значения логотипа.

В процессе создания логотипа важно понимание психологии цвета. На сознательном и бессознательном уровнях цветовая гамма любого дизайн-продукта передает определенный подтекст.

Агентство цифрового маркетинга и дизайна WebPageFX провело исследование, целью которого было выявить, как цвет бренда влияет на желания потребителей. Оказалось, что бессознательное отношение к продукту у потребителей формируется в первые 90 секунд зрительного контакта с ним, а в 80% случаев их суждение опирается именно на восприятие цвета.

Цветовая гамма логотипа была реализована с помощью градиента. Градиент – вид заливки в компьютерной графике, которая по заданным параметрам цвета в ключевых точках рассчитывает промежуточные цвета остальных точек. При этом создаются плавные переходы из одного цвета в другой [3].

Графическая техника градиентов позволяет реализовать из простой формы быстро узнаваемый символ.

Цветовое сочетание логотипа «Эргодизайн» основано на принципе гармонии родственно-контрастных цветов, красный подтон является объединяющим. Значение фиолетового цвета в колористике – это знание и интеллект. Хотя этот цвет редко используется дизайнерами в логотипах, но в сочетании с другим цветом, логотип смотрится эффектно и смело.

В дизайне не нужно знать и уметь все. Дизайн, прежде всего, это полет души и фантазии. Самое главное – пробовать свои силы в новых проектах, реализовывать себя как личность.

Дизайнер никогда не стоит на месте, он постоянно развивается, придумывает новые идеи, поскольку потребность потребителей в создании нового и красивого есть всегда.

Работа дизайнером позволяет применить творческие способности и получить эстетическое удовольствие от полученного результата. Главный плюс профессии – можно работать в любое время и в любом месте, что означает независимость, свободный график работы, возможность выбора интересных и выгодных проектов.

Я считаю свою будущую профессиональную деятельность востребованной. Общество всегда будет стремиться к повышению уровня жизни и окружающего мира, а значит, потребность в дизайнерах будет постоянно расти.

#### **Библиографический список**

1. Дергачев К.В., Кондратенко С.В., Спасенников В.В. Эргономическое обеспечение разработки дизайна логотипов [Текст] // Труды Академии технической эстетики и дизайна. – 2017. – № 1. – С. 41–46.

2. Соловьева Н.Н., Е.А. Ларина. Эргодизайн – инновационное направление в дизайне [Текст] // Музыкальное и художественное образование: опыт, традиции, инновации: сб. научных статей / ЧГПУ им. И. Я. Яковлева. – Чебоксары, 2016. – Вып. 1. – С. 19–22.

3. Градиент [Электронный ресурс] URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B8%D0%B5%D0%BD%D1%82> (дата обращения: 12.03.2018).

4. Лебедев А.А. Ководство [Электронный ресурс] URL: <https://www.artlebedev.ru/kovodstvo/sections/148/> (дата обращения: 12.03.2018).

## Журналистика

### Чуприкова А.С. Новые компетенции журналиста через призму проблем и потребностей медиабизнеса

*Чуприкова Алина Сергеевна*

студент 3-го курса, направление "Журналистика" (бакалавриат), СПбГИКиТ.

**Научный руководитель:** Тенекова Александра Михайловна,

к.п.н., доцент кафедры "Журналистики", СПбГИКиТ

Роль журналистики в современном и в грядущем постиндустриальном обществе, безусловно, велика. Именно журналистику называют «четвертой властью». Каждый день наполнен новостями, событиями и происшествиями, и именно журналисты, освещая эти события – формируют общественное мнение. Очевидно, что журналист не входит в список «вымирающих профессий», но также очевидно, что масс-медиа модернизируется, а требования к квалификации журналиста будут расширяться.

Десять лет назад вчерашние школьники, поступая на журфак, представляли себя сотрудниками редакций, а продуктом журналистского труда признавали только печатную прессу. В эпоху digital трансформации журналистам приходится адаптироваться к новому рынку, условиям и правилам «игры». Сегодня мы наблюдаем появление новых каналов производства, потребления и распространения информации, и все эти процессы, так или иначе, происходят в цифровом пространстве.

Классическая бизнес-модель печатного СМИ стоит на трех «китах»: реклама, продажа контента и продажа носителя читателям. Но рынок, как известно, всегда следует за своей аудиторией, а аудитория львиной доли рекламодателей сейчас в интернете. В связи с этим печатные СМИ начали создавать цифровые аналоги в виде интернет-сайтов и сообществ в социальных сетях. В этот период появляется основная проблема, не решенная по сей день – способы монетизации. Если раньше за рекламодателя необходимо было соперничать с конкурентом в выбранном сегменте, то сегодня СМИ приходится конкурировать еще и с блогерами и «пабликами» - миллионниками, а также современными инструментами рекламы в социальных сетях, вроде таргетинга. Раньше журналисту достаточно было написать текст, но сегодня это лишь «программа минимум». Чем больше просмотров, лайков и репостов – тем выше шансы СМИ завоевать сердце очередного рекламодателя.

Сегодня, помимо различных видов рекламы, популярными моделями монетизации медиа является платная подписка и краудфандинг. Но для того, чтобы читатели платили деньги за контент – этот контент должен быть уникальным, а также он должен удовлетворять потребности современной онлайн-аудитории. В условиях «цифровизации жизни» и повышенной конкуренции компетенции современного журналиста трансформируются и преобразуются. Основной актив любого бизнеса, и медиа в том числе – человеческий ресурс. На сегодняшний день немногие СМИ окупаются, а это значит, что одной из основных задач менеджмента является сокращение издержек и минимизация расходов. Таким образом, требования к квалификации журналиста значительно ужесточились, а в условиях постоянно изменяющейся среды и общества – профессия журналиста может модернизироваться до неузнаваемости.

И сегодня, и в ближайшем будущем свою значимость не потеряют азы журналистики: умение искать информацию, писать и редактировать. Но эти навыки не являются приоритетными в условиях «цифровизации» медиа, так как рынок переполнен журналистами в классическом представлении. Современный журналист должен быть немного SMM менеджером и уметь анализировать аудиторию, а также продвигать то, что называет social media. Также в будущем, журналист должен быть немного маркетологом и уметь анализировать ожидания аудитории и конкурентную среду. Для создания качественного контента необходимо прогнозировать поведение читателей, ожидания и тренды.

Зарубежные исследования доказывают, что в будущем журналист должен уметь программировать и тестировать сервисы, и приложения. Таким образом, в будущем журналисты должны владеть первичными навыками разработки продукта. Также уже сейчас от журналистов требуют мультимедийные навыки, а именно - навык видеомонтажа, аудиомонтажа, а также создание графики и анимации для того, чтобы рассказывать истории в динамике, которые, согласно исследованиям, удерживают внимание читателей.

Говоря о soft skills, необходимых «журналисту будущего», важно отметить развитие в журналистах предпринимательского духа и управленческих навыков. Таким образом, в ближайшем будущем профессионалы должны уметь планировать, управлять проектами и изменениями. Корреспонденты «будущего» должны разбираться в вопросах медиабизнеса, а также должны понимать, что принесет прибыль, а что – нет.

Уже сегодня редакционный продукт – это работа журналиста, фотографа, дизайнера, программиста и маркетолога. В будущем именно журналист должен совмещать в себе необходимые hard skills от перечисленных профессий, а все это – гораздо больше, чем классические «кто, что, где, когда и как».

Очевидно, что на сегодняшний день существует проблема – образование и подготовка специалистов в области журналистики. Однако, в условиях перехода в информационное общество и быстроменяющейся реальности сфера образования модернизируется, а также становится более доступной. С учетом быстрого развития информационных технологий, очевидно, что через десять или двадцать лет журналисты будут совмещать в себе все вышеперечисленные компетенции, а новые платформы открытого образования будут способствовать постоянному развитию специалистов и адаптации к постоянно меняющимся условиям и требованиям рынка.

## Педагогические науки

### Аветисян Н.К. Профессия будущего - дефектолог в дошкольном учреждении

*Аветисян Нонна Кареновна,*

студент 2 курса,

направление «Специальное (дефектологическое) образование,  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Я, Аветисян Нонна Кареновна, студентка 2 курса специального (дефектологического) факультета. Мне бы хотелось рассказать о своей профессии, и обосновать свою позицию в том, что она является профессией будущего.

Моя специальность – дошкольная дефектология. Дефектолог- это коррекционный педагог, работающий с детьми, имеющими нарушения в психическом и/или физическом развитии, обусловленные множественными факторами. Дошкольный дефектолог работает с детьми дошкольного возраста. В его должностные обязанности входит воспитание, обучение лиц с отклонениями в развитии, а также профилактика, коррекция, предотвращение нарушений.

В настоящее время наблюдается рост рождаемости детей с патологиями в развитии, несмотря на прогресс медицины. Дошкольные дефектологи- это специалисты, помогающие минимизировать нарушения детей посредством обучения, что позволяет младшему поколению адаптироваться в обществе, несмотря на имеющиеся дефекты, затрудняющие процесс получения образования, овладение знаниями, умениями и навыками. Высоквалифицированные коррекционные педагоги нужны в дошкольном образовании, так как они совместно с родителями закладывают ту фундаментальную основу, определяющую дальнейший жизненный путь ребенка с целью предотвращения дезадаптации и появлению сопутствующих вторичных и третичных отклонений.

Дошкольный дефектолог-это профессия будущего, потому что дошкольники- это будущее подрастающее поколение, являющееся основой страны. Вне зависимости от специфических особенностей развития детей, они также имеют право получать образование, право на полноценную жизнь, право на получение медико-социальной помощи, право на получение рабочего места при трудоустройстве. Специалист в коррекционном образовании помогает детям не быть ущемленным в своих правах с психологической точки зрения. Он помогает

адаптироваться детям в обществе с учетом индивидуальных особенностей людей, находящихся в их окружении, принимающих или отвергающих лиц с ограниченными возможностями жизнедеятельности. Дошкольный дефектолог – междисциплинарный функциональный коррекционный специалист, выступающий в роли педагога, психолога, воспитателя и т.д.

## Евсегнеева А.В. Профессия будущего - воспитатель-мужчина

**Евсегнеева Анастасия Валерьевна**

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование» (бакалавриат)

**Научный руководитель:**

Смолярчук Инесса Викторовна,

кандидат психологических наук, доцент, заведующий кафедрой дефектологии ТГУ имени Г.Р. Державина"

Человек выбирает будущую профессию по-разному. Кто-то мечтает о ней с детства, хочет стать поваром, космонавтом, полицейским, врачом... Девочки часто мечтают о профессии балерины, актрисы, учительницы, воспитателя, парикмахера и многих других. Мальчики же воображают, что станут военным, строителем, шофёром и т.д. А кто-то выбирает профессию непосредственно после окончания школы. Приходя в институт, абитуриенты анализируют направления подготовки и решают, что же их больше всего привлекает.

Выбирая профессию воспитателя, я сразу осознавала, где я буду работать, с кем и что будет входить в мои обязанности. Работа педагога нелегка, но и как любая другая профессия. Чтобы работать воспитателем в детском саду, необходимо иметь ряд личностных качеств, без которых реализация данной профессии практически невозможна.

Чтобы успешно овладеть профессией, человек должен иметь определённый запас личностных качеств. Он должен быть внимательным, ответственным, так как в руках воспитателя маленькие дети и им необходимо особое внимание со стороны взрослого. Отзывчивый, терпеливый, проявляющий желание к работе с детьми человек, действительно может стать великолепным воспитателем. Желательно иметь хорошую память, внимание, высокие коммуникативные способности.

Будущий педагог должен иметь: общую культуру, эрудированность, грамотную и чёткую речь, хорошо поставленный звонкий голос, а также умение управлять коллективом.

Не менее важны и стрессоустойчивость, умение контролировать свое поведение и эмоции, крепкая нервная система: работа воспитателя хотя и не сопровождается повышенными физическими нагрузками, однако протекает в условиях постоянного психоэмоционального напряжения.

Работа с детьми хоть и трудна, но очень интересна, приносит много положительных эмоций. Ведь дети – цветы жизни!

Однако побывав в детских садах, пронаблюдав работу педагогов, детей разных возрастов можно сделать вывод: дети очень подвижны, задорны, сообразительны. Порой даже двух воспитателей не хватает, чтобы организовать дисциплину, порядок, положительный настрой ребят.

На мой взгляд, профессия воспитатель – это не только женская специальность, мужчина – воспитатель, это была бы отличная должность. Ведь в полноценной семье есть мама и папа, где каждый принимает участие в воспитании и обучении ребёнка.

Детский сад – это такая же семья, большая и дружная. И если бы в ней были 2 воспитателя: мужчина и женщина, то воспитательный и образовательный процесс был бы единым, полноценным и качественным, как в каждой семье. Ведь мужчина и женщина в совокупности прекрасно дополняют друг друга.

Для каждого ребёнка, мама и папа это необходимые «персонажи» в жизни, но, к сожалению, не всякая семья полноценна в современном мире. Поэтому, я считаю, что профессия воспитателя, в будущем, должна быть и мужской. Это решит многие психологические проблемы у детей, в семьях, где нет отца по какой-либо причине.

Это будет совершенный образ полноценной семьи, в условиях детского сада, где образованием и воспитанием будут заниматься оба педагога. В моём видении профессия будущего – это мужчина воспитатель!

## Игнатова А.С. Профессия будущего - воспитатель дошкольного учреждения

*Игнатова Алина Сергеевна*

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование» (бакалавриат)

**Научный руководитель:**

Смолярчук Инесса Викторовна,

кандидат психологических наук, доцент,

заведующий кафедрой дефектологии ТГУ имени Г.Р. Державина"

У каждого человека наступает момент, когда нужно определиться с профессией. Их существует множество, но, выбрать одну и на всю жизнь, конечно, сложно.

Выбирая профессию можно отталкиваться от многих факторов, одни выбирают работу из-за престижа, другим важно, чтобы работы вызвала душевный отклик и тд. Возможно, именно поэтому, я сделала свой выбор в пользу профессии «Воспитатель детского сада».

Нельзя данную профессию назвать легкой и простой. Многие думают, что присмотреть за ребенком, накормить, прочесть сказку и «что же тут сложного?».

Но этого мало. Нужно не только обучать и воспитывать детей, а дарить им свою любовь, своё душевное тепло. И только потом начинается настоящая работа.

Дети хорошо чувствуют, как к ним относятся, и нужно искренне полюбить их, и результат не заставит себя ждать, дети любят своего воспитателя в ответ.

Воспитатель – удивительная профессия. Один из плюсов профессии - она позволяет заглянуть в страну детства, в мир ребенка, посмотреть на мир детскими глазами. И хоть «все мы родом из детства», но мы слишком быстро забываем этот волшебный и чудесный мир. Детский мир намного интереснее, он не имеет границ и богаче, чем мир взрослого, он яркий, ведь в нем нет места серым краскам, этот мир добрый, ведь именно в детстве закладывается это понятие о доброте. Задача воспитателя – не разрушить эту детскую иллюзорность, а влиться в нее. Наверное, именно поэтому я поступила в Тамбовский государственный университет им. Г. Р. Державина на специальность «дошкольное образование», то есть в будущем я – воспитатель!

Благодаря обучению в университете я многому обучилась, овладела знаниями для данной профессии. В дальнейшем, при работе, мне бы хотелось не переделывать или перевоспитывать ребенка, а понять и принять его таким, какой он есть. Я очень любила свою профессию, несмотря на то, что она и трудная, опасная, но всегда прекрасная! Ведь нет ничего чудеснее, чем каждый день возвращаться в детство!

Воспитатель – важная профессия, именно он помогает в воспитании детей, их обучении, с детского сада закладывается и дальнейшее развитие ребенка.

Закончить свое эссе я хочу словами С. Могилевского: «Человек, который посвятил свою жизнь развитию и становлению личности ребенка в первую очередь должен быть творцом, созидателем, наставником и другом. И тогда ребенок сможет сотворить свой неповторимый мир».

## Обухова У. Профессия будущего – воспитатель

*Обухова Ульяна Андреевна*

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование» (бакалавриат)

**Научный руководитель:**

Смолярчук Инесса Викторовна,  
кандидат психологических наук, доцент, заведующий кафедрой дефектологии ТГУ  
имени Г.Р. Державина"

Дети – цветы жизни! Глядя в эти детские глаза, понимаешь, что ты нужна им, что ты для них целая вселенная, поддерживаешь их своей любовью, даришь тепло своего сердца. Именно общение с детьми подтолкнуло меня поступить и получить в будущем высшее педагогическое образование. Посмотреть на мир другими глазами: понять глубже ранимую детскую душу, привит детям что-то простое, человеческое.

Я считаю, что Воспитатель – это творец детских душ, человек, ведущий детей за собой, своим примером показывающий то, каким человеком нужно быть, что нужно делать, при всем этом, возвращающий в детях индивидуальность, самостоятельность, независимость. Педагог должен быть носителем эталонов морали и нравственности, образцом поведения в различных жизненных ситуациях, всемогущим в плане умений делать многое. Педагог это настолько ответственная профессия, насколько мы хотим видеть свое будущее, ведь именно он творит из маленького ребенка человека, соответственно и человечество в целом поэтому я решила поступить в Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина на факультет дошкольного образования. Я думаю работать воспитателем легко, потому что, имея данное призвание, когда ты любишь детей и разбираешься в тонкостях их воспитания, ты не работаешь ни дня, так как ты просто живешь, общаешься со своими подопечными, проживаешь каждый день с желанием стать лучше, сделать лучше своих воспитанников. В тоже время работать воспитателем трудно, потому что это ответственная работа, на которую ты не можешь прийти в плохом, не в том настроении, так как ты работаешь не просто с людьми, а с детскими душами, которые чисты, открыты и ранимы. В этой профессии нельзя нагрубить, а потом просить прощения, ведь след от этого поступка ребенок может нести всю свою жизнь. Здесь нельзя ошибаться, так как эти ошибки достаточно сложно исправить.

Сейчас я учусь уже на 3 курсе и совсем недавно у нас была практика, где я многому научилась и увидела за это время. Суть работы воспитателя заключается в том, чтобы дать детям все те базовые знания, различные умения, привить нормы поведения, гигиенические навыки, навыки самообслуживания, способствовать их

социализации, дарить им любовь и решать их насущные проблемы. Самое сложное в работе воспитателя успеть поработать индивидуально с каждым ребенком, не обделить никого своим вниманием, так как зачастую в группах довольно много детей. При всем этом, помимо работы с детьми, воспитатель ведет параллельно работу с их родителями (которых в 2 раза больше, чем детей, плюс дедушки-бабушки и прочие родственники), к которым тоже требуется свой индивидуальный подход. Однако, если ребенок открыт и восприимчив, то взрослые зачастую имеют свои уже сформировавшиеся представления о событиях жизни, поэтому не всегда могут адекватно оценить и понять некоторые ситуации. Поэтому работа с родителями порой вызывает некоторые вполне решаемые, но всё-таки трудности. Проходя практику, я не переставала удивляться, на сколько разные все дети, интересные, забавные, удивительно умные. Каждый ребёнок уникален в своем роде, каждый из них и талантливый художник, и пылливый наблюдатель.

Я хочу работать воспитателем, потому что хочу видеть свое будущее, будущее своих детей, будущее своей страны светлым. Я хочу дать детям возможность быть добрыми и открытыми, глубоко нравственными, жаждущими знаний, научить любить мир, раскрыть их индивидуальность, приспособить к жизни в социуме. Профессия воспитатель выбрана мной не случайно, моя душа всегда лежала к детям. Дети заставляют нас все время совершенствоваться, искать и находить что-то новое, развивать свои творческие способности. Профессия помогает нам окунуться в мир детства и счастья.

## Учетно-экономические науки

Губайдулина Г.А., Губайдулина Э.А. Бухгалтер – профессия будущего

*Губайдуллина Гузель Азатовна,  
Губайдуллина Эльвира Азатовна*

студентки группы 2421 ,Финансового факультета, 4 курс  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

Мы живем в эпоху непрерывного технологического прогресса, и невольно задаешься вопросом, а какие же профессии будут востребованы в будущем? Неужели все существующие на данный момент профессии будут забыты и заменены на более современные и высокотехнологичные? Конечно, данные вопросы беспокоят, на наш взгляд, многих. Каждый хочет обеспечить себе достойную жизнь.

Пытаясь найти ответы на данные вопросы, мы изучили статистические обзоры рынка труда за последние 10 лет, эксперты рынка труда считают, что уже через 10-15 лет самыми востребованными будут такие профессии, названия которых для нас абсолютно неизвестны. К нашему большому сожалению, журналисты, экономисты и программисты оказались в списке самых непригодных профессий XXI века по данным журнала Forbes. Ссылка утверждает, что в будущем люди будут больше ценить свободное время, свободу, работу в удобное для себя время, а не надевать офисные «кандалы» и работать по строго регламентированному графику. Также нами были изучены статистические данные, предоставленные сайтом HeadHunter, который является одним из наиболее известных ресурсов российского интернета, направленных на развитие бизнеса. Исходя из наблюдений, каких специалистов чаще всего ищут работодатели, наиболее востребованными оказались специалисты в сфере продаж (рис. 1).

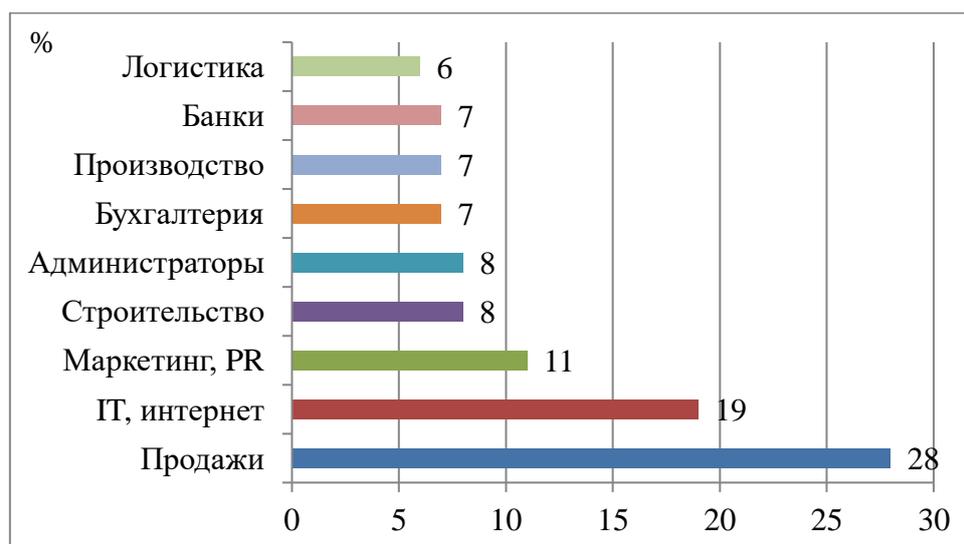


Рисунок 1. Структура вакансий по профессиональным сферам

Что касается нашего мнения по этому вопросу, то мы выбрали для себя профессию бухгалтера, и, на наш взгляд, мы не прогадали. Мы считаем, что такие профессии как врачи, учителя, бухгалтеры будут всегда востребованы, но другой вопрос: «Насколько квалифицирован данный специалист? Насколько быстро он идет в ногу со временем?».

Скорее всего, еще в конце прошлого века люди считали, что профессия бухгалтера исчерпала себя, были изобретены компьютеры, калькуляторы, программные обеспечения, которые, по сути, способны полностью заменить человека, но это оказалось лишь их предположениями. Так и в наши дни все пугают нас, что эта профессия исчезающая, никому не нужная, но даже при общении с руководителями крупных организаций, они говорят, что без любого специалиста можно справиться, кроме грамотного и знающего свое дела бухгалтера. Хороший специалист в сфере бухгалтерского учета никогда не будет заиклен только на своей работе, он также должен знать налоговое, гражданское, уголовное законодательства; должен уметь решать поставленные задачи, то есть быть грамотным управленцем; также, любовь к цифрам, математическим моделям является неотъемлемой частью программирования нашей будущей профессии. Знание бухгалтерского учета помогает в изучении аудита, финансового анализа и оценки финансовых рисков в организации, что, несомненно, является большим преимуществом для специалиста данной сферы (рис.1). Конечно, глупо спорить с тем, что в будущем все будет по-другому.



Рисунок 2. Проекция профессии бухгалтер

Каким же будет он, бухгалтер будущего? Возможно, ему не придется больше сидеть за компьютером целый день, чтобы составить отчетность, вести многочисленные подсчеты, следить за отсутствием существенных ошибок в отчетности. С учетом того, что в наши дни профессия очень автоматизирована, но, как говорится, нет предела совершенству. В современном мире появляется огромное количество международных компаний, а это значит, что именно международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) будут актуальны в будущем. Рассмотрим, к примеру, высокоразвитую Японию, которая, безусловно, считается самой автоматизированной. Многие, кто побывал там, говорят, что эта страна опережает весь мир на 50, а то и 100 лет по развитию. Несмотря на это, миллионы людей ежедневно стремятся на работу, и их труд очень там ценится, это является явным показателем того, что как бы сильно и быстро ни развивалась технологическая сфера, человеческий труд будет нужен и важен всегда.

Возвращаясь к истории, бухгалтерский учет был создан Лукой Пачоли еще в XV веке. За 6 веков в мире изменилось очень многое, но замену данной профессии так и не придумали, поскольку отражать характер операций необходимо всегда для последующего анализа и оценки действий.

Также, хочется отметить, что бухгалтерский учет ведется абсолютно на всех предприятиях, и на машиностроительных заводах, и в больницах, и в детских садах, и в бутиках. Конечно, везде есть свои особенности, но бухгалтерия – это очень важная часть всех предприятий и с этим сложно поспорить. Как и на рабочем столе, каждому предприятию необходим порядок в документации, именно бухгалтерия способствует наведению данного порядка, а также учету всех

хозяйственных операции в правильной последовательности во избежание «бардака» в организации.

Нам кажется, что бухгалтерский учет затрагивает такие сферы как бизнес и финансы, а эти направления всегда были актуальны, а в последние годы все стремительнее набирают свои обороты. Возможно, у нашей профессии поменяется название, изменятся некоторые аспекты деятельности, но истоки и суть останутся прежними. В наши дни интернет-магазины приходят на замену обычным, доставка еды через специальные приложения на телефонах и компьютерах заменяет кафе, но это не значит, что торговля не происходит, она есть, а значит, есть и хозяйственные операции, которые необходимо правильно отражать и контролировать. К тому же, несмотря на все громкие заявления, реальная жизнь не сможет полностью заменить виртуальную. Людям всегда будет необходимо живое общение, встречи с друзьями, для чего и строятся рестораны и торговые центры, в которых и кипит жизнь, напрямую связанная с бизнесом, а бизнес необходимо контролировать изнутри. Психология человека устроена так, что ему нужен социум, нужны люди, должен происходить контакт: - люди ездят на метро, покупают проездные билеты: их стоимость нужно учитывать; - покупают бытовую технику, автомобили: их также нужно учитывать; - получают заработную плату, платят с нее налоги: и это нужно учитывать. Большинство сфер нашей жизни напрямую связаны с учетной функцией, даже если мы не особо заостряем наше внимание на этом.

Подводя итог, важно отметить, что все профессии важны и нужны, тем более те, что существуют на протяжении веков и выполняют свой функционал в цикле общественного воспроизводства. На наш взгляд, очень важным является именно качество знаний специалистов, так как только грамотные и высококвалифицированные из них всегда будут востребованы. Мы думаем, что сделали правильный выбор, но, как говорится, время покажет! Возможно, и правильно задумываться о будущем, но также важно жить и сегодняшним днем.

#### **Библиографический список**

1. Анна Касьян. 25 профессий будущего и где их получить? [Электронный ресурс]/ А. Касьян. –2015.– Режим доступа: <http://www.forbes.ru>
2. The Independent. Microsoft и The Future Laboratory. Перевод Екатерина Убодоева. 10 профессий будущего: что будет в 2025 году и позже? [Электронный ресурс]/ Е. Убодоева. –2016. – Режим доступа: <https://www.ucheba.ru/>
3. hh Индекс. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stats.hh.ru>  
. – Статистика по России.

## Жукова Ю.Н. Бухгалтер-аналитик – профессия будущего

*Жукова Юлия Николаевна*

студентка группы 2421 очной формы обучения финансового факультета  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

**Научный руководитель:**

Голощапова Людмила Вячеславовна к. э. н., доцент  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

Период, начиная с 80-х гг. XX века и вплоть до настоящего времени, представляет собой новый виток развития человечества – информационный век. Цифровая революция, характерными чертами которой является широкое распространение вычислительной техники (прежде всего, персональных компьютеров) и развитие сети Интернет, охватила весь мир. Стремительные изменения в технике, непрерывно развивающиеся технологии привели в движение глобализационные процессы, обозначив переход в информационную эпоху. Так роль информации, как пятого фактора производства, усиливается: информация – значимый ресурс, способствующий максимизации прибыли.

Цифровая революция значительно повлияла на все сферы жизни общества, в том числе на экономическую составляющую. В результате внедрения новых технологий и техники трудовая среда претерпевает ряд значительных изменений, самыми значительными из которых являются:

- сокращение специальностей, требующих повторяющихся, автоматических действий, и появление новых должностей;

- повышение требований к знаниям и навыкам (умение работать с базовыми программами Microsoft Office (Word, Excel, Access), графическими редакторами, 1С, программами для отправки-получения электронной корреспонденции; умение быстро искать необходимую информацию в сети интернет и т.д.).

Основные факторы, повлиявшие на рынок труда и приведшие к таким изменениям, представлены на рисунке 1 [2].



Рисунок 1. Факторы, меняющие ситуацию на рынке труда

В связи с этими изменениями, еще в 2016 г. Министерство финансов Российской Федерации пришло к выводу, что профессия «бухгалтер» в скором времени исчезнет, назвав причиной такого заключения – внедрение электронного документооборота. Первый заместитель министра финансов Татьяна Геннадьевна Нестеренко отметила, что развитие технологий ведет к тому, что счетоводов заменят роботы: часть работы бухгалтера, связанная с формированием документации, уже обрабатывается электронно-вычислительными машинами. Замминистра предлагает сокращение числа бухгалтеров в государственном секторе (с учетом полного отказа от бумажного документооборота), подкрепляя свое мнение тем, что такие меры позволят сэкономить бюджету значительные средства. Однако надежность системы электронного документооборота может быть поставлена под сомнение, поскольку сбои в работе техники нередкое явление [5].

Тем не менее, даже если в государственном секторе сократится количество бухгалтеров, коммерческие организации и индивидуальные предприниматели не могут отказаться от услуг бухгалтера. Причинами этого являются: налоговое законодательство достаточно сложное и неоднозначное в применении; постоянное обновление форм отчетности, деклараций, расчетов; наличие огромного числа нюансов в порядке ведения бухгалтерского и налогового учета. Все перечисленные проблемы требуют вмешательства профессионалов, которые могут обеспечить грамотную постановку учета на том или ином предприятии.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что в современных рыночных условиях, когда экономика не стабильна и рынок постоянно изменяется (санкции; дополняющееся и изменяющееся законодательство, касающееся экономической сферы деятельности; введение «импортозамещения»; глобализационные процессы, касающиеся трудовой сферы и т.д.), оптимизация бизнеса должна носить постоянный и непрерывный характер.

На рынке труда сейчас наблюдается переизбыток специалистов в области бухгалтерского учета. Однако, как было отмечено ранее, в век информации на первый план выходит не проблема неполучения работы, безработица, а кардинальное изменение требований к навыкам и знаниям. В связи с этим, чтобы бухгалтеру преуспеть в цифровом мире, ему необходимо постоянно повышать свою квалификацию и расширить круг своих возможностей.

На мой взгляд, наиболее привлекательной и наиболее близкой к профессии «бухгалтер» является специальность «бухгалтер-аналитик».

Каждый работодатель стремится собрать группу профессионалов вокруг себя, чтобы повысить уверенность в получении будущего результата. Бухгалтер – это неотъемлемая часть этой команды специалистов, а также одно из наиболее значимых лиц в организации. Важность этой профессии обусловлена во многом тем, что бухгалтер должен хорошо знать все подводные камни налогового законодательства и поставить учет на предприятии так, чтобы избежать налогового риска – взыскание штрафов и пени за нарушение представления налоговой отчетности, что в современных российских условиях имеет первостепенное значение.

Таким образом, руководитель при принятии на работу бухгалтера руководствуется следующими требованиями:

- наличие диплома о высшем образовании;
- опыт работы в определенной отрасли;
- личные качества;
- интеллектуальные качества;
- способность к постоянному совершенствованию навыков и умений (повышение квалификации) с учетом изменяющихся потребностей рынка.

Присущие высококвалифицированному специалисту в области бухгалтерского учета личные и интеллектуальные качества представлены на рисунке 2 [3].

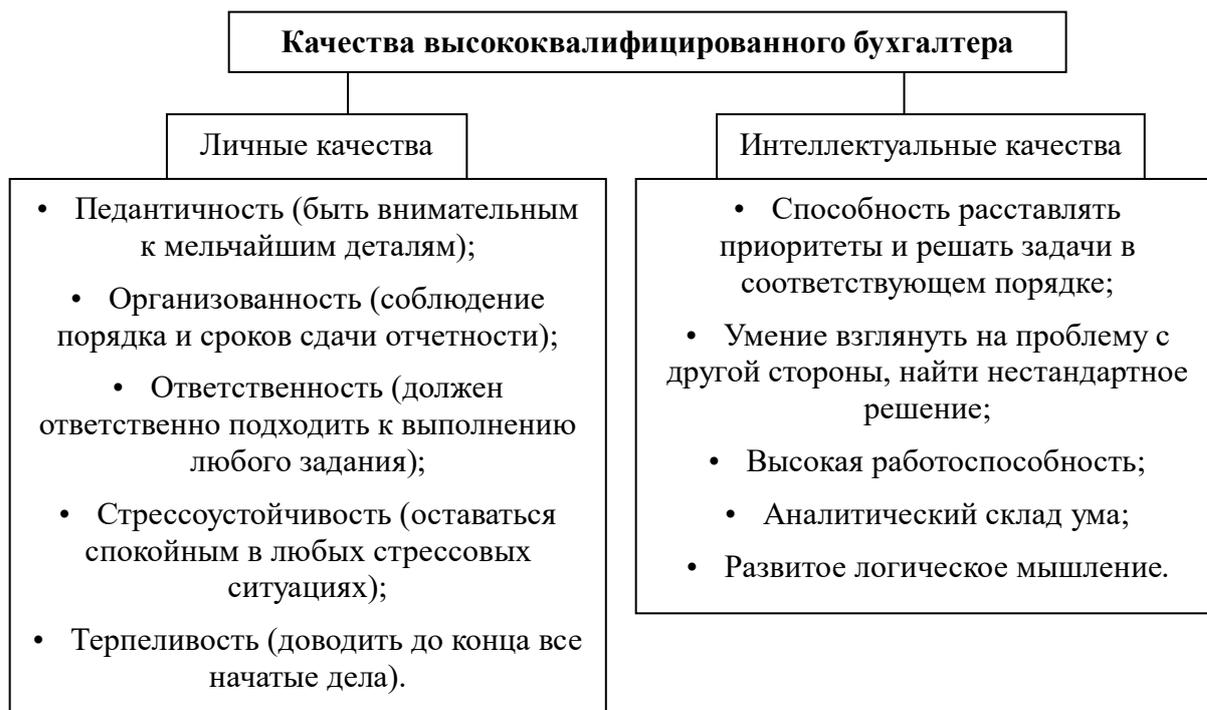


Рисунок 2. Качества высококвалифицированного бухгалтера

Профессии «бухгалтер» и «бухгалтер-аналитик» довольно похожи между собой, поэтому к бухгалтеру-аналитику выставляются те же требования, что и к высококвалифицированному бухгалтеру. Наиболее значимыми из черт, однако, в этом случае можно выделить интеллектуальные черты: аналитический склад ума и логическое, структурное мышление, высокая работоспособность и выносливость.

Отличие этих двух смежных профессий в том, что бухгалтер-аналитик помимо своих обязанностей в качестве бухгалтера должен выполнять дополнительные функции:

- осуществлять планирование деятельности, на основе проведенного анализа полученных результатов;
- обеспечивать контроль формирования отчетов о проделанной в подразделениях и в целом на предприятии работе;
- разрабатывать пути стимулирования персонала к выполнению работы;
- обеспечить контроль и постоянный мониторинг деятельности предприятия (рис. 3) [6].



Рисунок 3. Основные функции бухгалтера-аналитика

Бухгалтер-аналитик – профессия важная и при этом достаточно сложная, поскольку совмещает в себе два разных направления: бухгалтерский учет и аналитику. Такой специалист берет на себя значительную ответственность и трудовую нагрузку. Более того, высококвалифицированный бухгалтер-аналитик нужен везде и всегда, и эта профессия будет востребована на рынке труда в ближайшие годы с учетом изменяющихся рыночных условий.

Конкурентоспособность этой специальности во многом обусловлена тем, что современная техника, даже если и способна оценить ситуацию на предприятии, не может оценить ее и принять рискованное решение так, как сделал бы это человек. А если этот человек является высококвалифицированным специалистом в области анализа и бухгалтерского учета, то вероятность получения максимальной прибыли увеличится. В связи с этим, работодатели скорее выберут бухгалтера-аналитика, нежели заменят его техникой и представителями других профессий.

Стоит отметить, что в настоящее время уже ведется подготовка бухгалтеров с акцентом на развитие аналитических навыков. Так, если посмотреть учебный план по направлению «Экономика» профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

экономического ВУЗа РЭУ им. Г.В. Плеханова, где я обучаюсь, то можно заметить, что много дисциплин связано с анализом финансовых показателей, в том числе тех, что формируются в бухгалтерской финансовой отчетности. Курирует эту часть дисциплин кафедра «Финансовый контроль, анализ и аудит». Таким образом, будущие специалисты, выпускаемые по этому профилю, будут обладать не только знаниями и навыками в области бухгалтерского учета, но и также навыками проведения экономического анализа и контроля [4].

Перспективы развития профессий бухгалтера и бухгалтера-аналитика не столь уж и пессимистичны. Цифровой век приносит не только угрозу исчезновения этой специальности, но и возможности для ее развития. Так, одним из вариантов дальнейшего роста интереса к бухгалтерским услугам является бухгалтерский аутсорсинг. Аутсорсинг – перспективное и активно развивающееся направление по снижению рисков в экономике. Во-первых, аутсорсинг предполагает передачу части функций одной организации (непрофильная деятельность) другой организации, для которой эти функции являются основной ее деятельностью. Во-вторых, бухгалтерский аутсорсинг, как специфический вид аутсорсинга, позволяет сократить затраты на формирование бухгалтерской службы и перенимает значительный налоговый риск. Таким образом, первая организация оптимизирует свой бизнес, снижает вероятность возникновения рисков снижения прибыли в части непрофильной деятельности (бухгалтерское дело) [1].

Руководители предприятий повышают требования к бухгалтерам, а, значит, и компании, предоставляющие бухгалтерские услуги на аутсорсинг, стремятся набрать в свою команду наиболее компетентных представителей профессии. Бухгалтер, обладающий навыками высококвалифицированного специалиста в области бухгалтерского учета и аналитика-контролера, «стоит» на рынке труда дорого, и спрос на него будет расти.

Подводя итог всему вышесказанному: «бухгалтер» не исчезающая профессия, а профессия с перспективами развития. Так, наиболее привлекательной, на мой взгляд, является смежная специальность бухгалтера-аналитика, выполняющего немаловажные функции на предприятии. Руководитель с таким бухгалтером-аналитиком увеличит свою прибыль, а такой бухгалтер-аналитик будет востребован всегда.

### Библиографический список

1. Бухгалтерия.ru/ Как не вылететь из профессии бухгалтеру?/ – 2018[Электронный ресурс] URL: <http://www.buhgalteria.ru/article/n163116> (дата обращения 24.03.2018);
2. Евгения Руссиян, Андрей Константинов / Эксперты ВЭФ выпустили «Доклад о будущем работы» / Журнал «Кот Шредингера» – 2017 [Электронный ресурс] URL: <https://rg.ru/2017/04/17/eksperty-vef-sprognozirovali-tendencii-na-rynke-truda-do-2020-goda.html> (дата обращения 24.03.2018);
3. Марина Колосова / Как бухгалтеру себя преподнести в резюме и на собеседованиях/ Журнал «Клерк» – 2018[Электронный ресурс] URL: <https://www.klerk.ru/buh/articles/472798/> (дата обращения 24.03.2018);
4. Официальный сайт РЭУ им. Г.В. Плеханова URL: <https://www.rea.ru/> (дата обращения 24.03.2018);
5. Петербургский правовой портал/ Профессия бухгалтера скоро исчезнет?/ – 2016 [Электронный ресурс] URL: <http://ppt.ru/news/137220> (дата обращения 24.03.2018);
6. Портал для кадровых специалистов/ Должностная инструкция аналитика/ 2018 [Электронный ресурс] URL: <https://hr-portal.info/job-description/dolzhnostnaja-instrukcija-analitika> (дата обращения 24.03.2018).

## Козлова М.Э. Профессия будущего - бухгалтер

*Козлова Марина Эрнестовна*

студентка группы 2421  
очной формы обучения  
Российский экономический университет  
имени Г.В. Плеханова  
**Голощапова Л.В.**

к.э.н., доцент кафедры финансово  
контроля, анализа и аудита  
Российский экономический университет  
имени Г.В. Плеханова

В современном мире бытует мнение, что с появлением новых технологий многие профессии будут постепенно уходить и становиться невостребованными. Профессия бухгалтера – одна из тех профессий, которая попадает в список постепенно исчезающих профессий. 23 сентября 2016г. заместитель министра финансов России Татьяна Нестеренко заявила, что профессия бухгалтера вскоре «уйдет» с рынка.

Более того, бытует мнение, что бухгалтер, как специалист менее функционален нежели экономист. Другими словами, экономист сможет выполнить всю работу бухгалтера за него и тем самым заменить его, поэтому профессию бухгалтера следует упразднить.

Однако, я не могу согласиться с данными заявлениями.

Для начала, профессии бухгалтера не суждено «умереть» хотя бы потому, что все компании ведут бухгалтерский, кадровый, налоговый и финансовый учет. Учитывая тот факт, что от размера компании зависит и количество людей в штате, можно сделать вывод, что в маленькой организации все вышеупомянутые виды учета лежат на плечах одного человека – бухгалтера. Ни одна компьютерная программа, в том числе всеми известная 1С не справится с автоматизацией без контроля со стороны. Мало того, что не все документы могут быть внесены в программу для выполнения определенных операций без контроля человека, а если даже дорогостоящее программное обеспечение будет приобретено, далеко не любая организация сможет себе позволить его купить в силу финансовой ограниченности.

Наиболее вероятный исход — это повышение требований к бухгалтеру. Скорее всего штатному работнику бухгалтерии теперь придется не просто соблюдать должностную инструкцию, а полагаться на профессиональное суждение (будет недостаточно иметь правильно оформленные первичные документы, необходимо видеть деловую цель и экономическую целесообразность операции). Бухгалтеру придется следовать принципу приоритета экономического

содержания над юридической формой сделки. Потребность сокращения сроков сдачи отчетности потребует от бухгалтера делать записи не на основании первичных документов, а на основании ожидаемых результатов оценочных расчетов. Для этого уже работающему бухгалтеру придется освоить для себя новые дисциплины, такие как: управление финансовыми рисками и управление эффективностью предприятия. Однако, данные дисциплины входят в образовательные программы ведущих вузов страны. В связи с этим молодые специалисты, выпускники данных вузов, смогут стать конкурентно способными на рынке труда и соответствовать новым требованиям к профессии бухгалтера.

Кто же важнее: бухгалтер или экономист на предприятии и сможет ли экономист заменить бухгалтера? Для этого следует понимать разницу между сущностью данных профессий.

Несмотря на то, что между экономистом и бухгалтером разница существенно велика, эти профессии похожи тем, что применимы в тех сферах, где нужно провести особые расчеты. Но чем отличается экономист от бухгалтера – так это всем остальным. И это несмотря на то, что профиль в обоих случаях экономический.

Для многих людей они являются синонимами, но это в корне неверно. Бухгалтер и экономист обладают различными компетенциями, и в их ведении находится широкий круг вопросов, во многом между собой пересекающихся.

Бухгалтер – это специалист, который занимается бухгалтерским учётом на предприятии, отслеживает движение денежных средств, отчитывается перед государственными органами, начисляет зарплату, заведует активами фирмы. К его компетенции относится уплата налогов, подготовка отчётности, отслеживание денежных потоков. Ключевой вопрос для бухгалтера – своевременное погашение дебиторской и кредиторской задолженности, от чего зависит финансовое благополучие организации.

Экономист – это специалист, осуществляющий планирование и управление хозяйственно-производственной деятельностью предприятия. К его обязанностям относится составление планов по повышению рентабельности и эффективности компании, рациональное использование ресурсов предприятия. Кроме того, именно экономист занимается планированием бюджета и контролем его исполнения.

Изучив профессиональные компетенции, получаемые в процессе обучения, студентами РЭУ им. Г.В. Плеханова, следует заметить более выгодные позиции специальности бухгалтер. Выпускник специальности экономист получает навыки преподавания экономических дисциплин в образовательных учреждениях различного уровня и может принимать участие в совершенствовании и разработке

учебно-методического обеспечения экономических дисциплин (ПК-12 и ПК-13), однако не способен отражать на счетах бухгалтерского учета результаты хозяйственной деятельности за отчетный период, составлять формы бухгалтерской и статистической отчетности, налоговые декларации (ПК-16, ПК-17 и ПК-18). Отсюда можно сделать вывод, что экономисту еще придется доучиваться до бухгалтера. (табл. 1)

Таблица 1

Сравнение профессиональных компетенций, получаемых студентами при обучении в ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова

Профессиональные компетенции (в соответствии с Приказ Минобрнауки России от 12.11.2015 N 1327)	Направление подготовки	
	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	Экономика предприятий и организаций
ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-14; ПК-15		
ПК-12; ПК-13		
ПК-16; ПК-17; ПК-18		

Искать различия между профессиями бухгалтера и экономиста также следует, изучив выполняемые служебные обязанности. Главная задача бухгалтера – заниматься ведением бухгалтерского учета на предприятии. Кроме того, в список обязанностей бухгалтера также входит:

- проведение движения финансового капитала предприятия;
- начисление заработной платы работникам организации;
- оформление необходимых первичных финансовых документов, договоров;
- проведение инвентаризации;
- составление бухгалтерской финансовой отчетности.

Иными словами, бухгалтер – это стратег, который работает на благо предприятия, ставя перед собой задачу сохранить как можно больше денег на счету компании и как можно меньше перевести партнёрам и контрагентам. Однако, при этом следует обратить внимание на тот факт, что бухгалтер находится в рамках законодательства. Экономист же более свободен в принятии решений и не столь зависим от правовых оков.

Бухгалтеры – это обычно настоящий профессионал своего дела. Для того, чтобы устроиться работать в крупную компанию, претендент должен иметь профильное высшее образование, высокий уровень знаний. Кроме того, желательно иметь знания в области аудита и анализа.

Экономист отличается от бухгалтера и тем, что его компонентные вопросы - планирование и управление всей деятельностью предприятия. Обязанности экономиста следующие:

- составление планов для повышения эффективности работы предприятия;
- составление планов и распределение бюджета организации и проведение контроля за его исполнением.

Экономисты также могут быть учёными, теоретиками, а не только практиками. При этом многие из них или нигде не учились, или же получили лишь начальное образование: Генри Форд, Давид Рикардо, Майкл Делл. Если экономисты работают на предприятии, то это всегда штатные специалисты, обладающие доступом к большому количеству стратегически важной информации.

Профессия бухгалтера имеет более выгодные позиции. Бухгалтер может быть как штатным специалистом в организации, так и вести бухгалтерию нескольких компаний, не выходя из дома. В случае, когда бухгалтерия ведётся не организацией, а сторонним бухгалтером, функцию экономиста выполняет тоже бухгалтер.

Отличие между экономистом и бухгалтером заключается в пунктах, приведенных ниже:

1. Понятие. Бухгалтер – это название именно профессии, экономисты же – это не только практикующие специалисты, но и теоретики.

2. Компетенция. Ключевые функции бухгалтера вращаются вокруг учёта финансовых средств предприятия. Основные профессиональные обязанности бухгалтера – проведение учёта финансов фирмы, однако иногда круг может быть расширен. Экономисту подвластно создание плана для функционирования организации. Он занимается планированием финансово-хозяйственной деятельности, бюджетированием.

3. Устройство. Экономисты на предприятии могут быть только штатными, в то время как бухгалтеры привлекаются и в качестве аутсорсеров. Потребность в экономистах определяет компания самостоятельно, включая представителя данной отрасли в свой штат (чаще всего экономисты работают в крупных организациях, либо на тех предприятиях, где данная должность существует «испокон веков» и штат до сих пор не оптимизирован).

4. Ответственность. Бухгалтер более серьёзная профессия, так как связана с финансовыми возможностями предприятия. За нарушение законодательства, которое затрагивает вопросы ведения бухгалтерского учёта и составления на его основе отчетности, предусмотрена как уголовная, так и

административная ответственность. За неправильные расчёты экономиста могут привлечь лишь к дисциплинарной ответственности.

Лично для меня более привлекательной кажется профессия бухгалтера, потому что бухгалтер - более универсальный специалист. В большинстве компаний экономистов нет. А вот без знания в области бухгалтерского учета ни один ИП не сработает. Экономист — это профессия достаточно устаревшая, ушедшая вместе с советским государственным планом. В те времена было обязательным планирование, и экономисты действительно ценились. Кроме того, я считаю, что любой бухгалтер сможет работать экономистом, а экономиста надо еще доучивать до бухгалтера, так как экономист в настоящее время не настолько профессионален в вопросах составления отчетности, его работа заключается чаще всего именно в анализе данных предоставленных бухгалтером.

Возвращаясь же к вопросу, что же все-таки будет, если профессию бухгалтера совсем упразднят? Здесь есть несколько вариантов исхода: профессию «бухгалтер» просто переименуют в какую-нибудь другую, оставив при этом прежний функционал и обязанности, либо требования к профессии будут ужесточены, и бухгалтер начнет выполнять дополнительную работу, как финансист, аудитор, аналитик и т. д.

Таким образом, подводя итог, можно смело сказать о том, что профессию бухгалтера можно считать профессией будущего. Она все равно полностью никогда не исчезнет ввиду того, что функции бухгалтера полностью не смогут быть заменены компьютерными технологиями.

#### **Библиографический список**

1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. N 1327 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата)" Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/71265458/#ixzz5ASDcaLnJ> (Дата обращения 18.03.2018)
2. Кондраков Н. П., 5-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 584с..
3. Информационно-аналитический портал HR-tv.ru. Режим доступа URL: <https://hr-tv.ru/articles/author-opinion/uzhe-ne-buhgalter-a-strateg-budushee-finansovyh-spetsialnostei.html> (Дата обращения 18.03.2018)

## Коршкова М.А. Профессия будущего – финансовый менеджер

*Коршкова Мария Андреевна*

студентка 4 курса финансового факультета,  
ФГОБУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова»  
г. Москва

На данный момент управление финансовыми потоками даёт фирмам возможность не только получить дополнительную прибыль, но и сделать весомое превосходство перед конкурентами за счет более рационального распределения и использования денежных средств. Для руководителя предприятия ключевым помощником в этих вопросах является финансовый менеджер, как раз он управляет финансовыми потоками компании. Иногда в его руках сосредоточено больше рычагов воздействия на бизнес, чем у генерального директора. От выбора компанией грамотного финансового менеджера зависит дальнейшее её развитие и получение выгоды. Как мы уже сказали, специализаций у финансовых менеджеров достаточно много, так как финансовый менеджером обычно принято называть всех специалистов, имеющих, так или иначе, отношение к любым финансово-денежным операциям. Специалист данной профессии может найти себе применение в таких сферах как: финансово-кредитная деятельность, налогово-бюджетная, инвестиционная, нормативно-методическая, страховая.

Стоит отметить, что как самостоятельная наука менеджмент зародился на рубеже XIX-XX вв., основной причиной чего явилось разделение труда, которое привело к более усиленному производству и, соответственно, к усложнению механизмов управления им: организационно-административный, информационный, экономический. Именно последний механизм, экономический, на сегодняшний день рассматривается как один из основных, так как любое предприятие уже не способно существовать в рыночных или переходных условиях чистой конкуренции без хорошей службы финансового менеджмента - новой области экономических знаний.

Таким образом, основной целью моего рассуждения является раскрытие содержания такой профессии как финансовый менеджер: основных целей, задач и функций проведения работы, а также перспектив данной профессии в будущем.

Прежде всего, финансовый менеджер занимается финансовым планированием предприятия, в рамках которого определяет количество необходимых ресурсов и обеспечивает составление различных смет и бюджетов. Немаловажной задачей является управление финансовыми ресурсами, с помощью чего осуществляется направление движения финансовых потоков с момента формирования товарно-материальных запасов до завершения всех расчетов. Кроме того, в спектре задач финансового управляющего имеет место

управление структурой капитала, которая во многом предопределяет источники финансирования как внутренние, так и внешние, дебиторскую задолженность, скорость оборота финансовых средств, влияющих на ликвидность и финансовый результат. Также финансовый менеджер занимается принятием инвестиционных решений, предполагающим отличное ориентирование в нынешней ситуации фондового рынка, а также знание имущества организации, определяющего размеры реальных инвестиций в случае создания новых основных фондов. Заключительной существенной задачей управляющего финансами, на мой взгляд, является контроль исполнения финансовых решений и анализ полученных результатов, в ходе чего обеспечивается эффективное и рациональное распределение средств между различными направлениями деятельности предприятия. Данная задача включает в себя обработку финансовой информации и представление ее в виде финансовой отчетности.

В опубликованном докладе 2016 года ACCA и IMA приведены результаты исследования «Финансовые предприятия будущего» (Tomorrow's finance enterprise), в котором принимали участие 1 631 член ACCA и IMA в различных странах мира; участники опроса ответили на вопросы касавшиеся приоритетных задач финансовых директоров в настоящее время и в будущем, а также о навыках, которые им будут необходимы для удовлетворения будущих потребностей. В результате исследований было выявлено, что двумя наиболее важными факторами, оказывающими определяющее влияние на роль финансовых руководителей, являются озабоченность экономической нестабильностью и рисками.

Основной риск профессии – нестабильная востребованность на рынке труда. Зависит это, в основном, от текущей экономической ситуации. Чтобы стать профессиональным финансовым менеджером, нужно получить экономическое или финансовое образование в соответствующих ВУЗах по специальностям «Банковское дело», «Учет и аудит», «Финансы и кредит», «Экономика предприятия», «Финансы». Минусами профессии выступают в основном наличие большой конкуренции на рынке труда, большой уровень ответственности, иногда, в случае ошибки, возможны материальные взыскания. Рутинность работы, ее большой объем и в связи с этим, существенная затрата временных ресурсов; наличие постоянных рисков.

Приоритет этого направления в системе целей управления предприятием обусловлен тем, что финансы являются единственным видом ресурсов, которые могут быть преобразованы непосредственно и с наименьшим интервалом времени в любой другой: средства и предметы труда, труда. Рациональность, целесообразность и эффективность такой трансформации во многом определяют экономическое благосостояние предприятия, а также всех заинтересованных сторон в его функционировании: владельцев, сотрудников, подрядчиков,

государства и общества в целом. В последние годы одной из самых популярных профессий была профессия финансовый менеджер.

Одним из наиболее важных качеств, которыми должен обладать финансовый директор, является способность анализировать большой объем информации, способность трезво оценивать ситуацию, способность принимать решения. У него должна быть хорошая память, высокая концентрация внимания, терпение, общительность и способность убеждать людей в его правоте.

Отмечу, что профессия финансового управляющего имеет хорошие условия для карьеры: при наличии интереса и личных стараний можно подняться вверх по карьерной лестнице, вершиной которой является должность финансового директора.

Что касается нынешней ситуации на рынке труда в России, то профессия финансового менеджера не является редкой и в нашей стране она достаточно распространена, в связи с тем, что такого рода организации как банки, страховые и трастовые компании, брокерские фирмы и биржи – поле деятельности финансового менеджера – составляют значительную часть нынешнего рынка. Уже несколько лет наблюдается спрос на представителей данной профессии, несмотря на то, что специалистов каждый год выпускается немало. Данная деятельность является востребованной во многих компаниях, где необходимы квалифицированные финансовые менеджеры.

Управление рисками в банках существенно изменилось за последние десять лет. Особенно, огромное влияние на риск-менеджмент в сфере банков оказал мировой финансовый кризис 2008 года. Риск-менеджер – это новая специальность на рынке труда и одна из разновидностей финансового менеджмента.

Существуют ключевые тенденции, которые однозначно показывают направление развития банковского риск-менеджмента на следующие 10 лет.

Тренд 1: Более жесткое регулирование сферы риск-менеджмента.

Сфера регулирования будет расширяться, движимая четырьмя силами. Во-первых, доверие общественности и, следовательно, государства значительно снизилось после мирового финансового кризиса, когда государству пришлось использовать деньги налогоплательщиков для того, чтобы не допустить краха финансовой системы. После 2008 года новые законы были направлены на расширение нормативно-правовой базы путем ужесточения микро- и макро - регулирования по всем направлениям. Открытые позиции по-прежнему включают в себя будущее внутренних моделей для расчета регулятивного капитала и потенциального использования стандартизированного подхода в качестве основы. Например, ожидается, уменьшение сложности внутренних моделей банков, что сократит различия между внутренним моделированием и стандартизированным подходом. Такие возможные изменения могут иметь

значительные последствия, особенно для портфелей с низким уровнем риска, таких как ипотека или высококачественные корпоративные кредиты [2, с. 38].

Тренд 2: Ожидания клиентов растут пропорционально развитию технологий.

В течение следующего десятилетия сдвиги в ожиданиях клиентов и развитие технологий придаст банковской сфере совершенно другой вид. К тому времени использование современных технологий во всех банковских продуктах будет считаться нормой. Текущее молодое поколение к 2025 году станет приносить банкам основную долю прибыли (по статистике, банки зарабатывают основную прибыль на клиентах старше 40 лет). В настоящий момент, количество клиентов, пользующихся технологичными банковскими продуктами, начало стремительно расти как на развитых, так и на развивающихся рынках.

Технологические инновации добавили новых игроков на рынок банковских услуг: финансово-технологические компании. Они не претендуют на звания банков, но они хотят вклиниться в самую прибыльную часть цепочки ценообразования - продажи. В 2014 году эти операции принесли около 60% банковской прибыли и обеспечили банкам 22% рентабельности на собственный капитал, в то время, когда «классические» операции принесли банкам всего 6% рентабельности на собственный капитал.

Простые и интуитивно-понятные приложения и онлайн-сервисы, предлагаемые финтех-компаниями, разрушают привязанность потребителей к какому-либо одному банку. Большинство финтех-компаний начинают с того, что просят клиентов перенести к ним небольшую часть своих средств или определённую часть бизнеса, но затем они постепенно расширяют свой функционал, окончательно переманивая клиентов у банка. Для того чтобы банкам не растерять своих клиентов, им нужно как можно скорее внедрять технологические инновации в свои сервисы и услуги, чтобы обеспечить наиболее простой и быстрый доступ ко всем продуктам с любого устройства и в любое время.

В настоящий момент наиболее развиты финтех-компания, выдающие потребительские кредиты онлайн. Такие сервисы ставят для банков очень высокую планку, на которую последним так или иначе придется равняться, и дают новые направления для риск-менеджмента. Например, получить кредит с помощью одного из таких сервисов можно без заполнения огромного количества документов, обычно требуемых банками для установления вашего уровня кредитоспособности. Вместо этого, сервис опирается на огромное количество информации, полученной из других сервисов, таких как QIWI Кошелек, Яндекс.Деньги и др. (истории транзакций, средний остаток по счету и так далее), история заказов через Amazon, eBay и так далее.

Тренд 3: Технологии позволяют проводить более качественную аналитику.

Технологические инновации постоянно внедряются во все сферы. Благодаря технологиям, банки принимают лучшие решения в сфере риск-менеджмента, обходясь меньшими затратами. Big Data, машинное обучение и краудсорсинг - наиболее используемые техники на данный момент.

Big Data. Современные вычислительные мощности позволяют риск-менеджерам обрабатывать огромные объемы неструктурированной информации о клиентах, для наиболее точной оценки их кредитоспособности, позволяют отслеживать все изменения кредитных и инвестиционных портфелей для выявления проблем на ранних стадиях. Также Big Data позволяет отслеживать и выявлять финансовые преступления, прогнозировать эксплуатационные потери. На данный момент перед банками стоит вопрос: смогут ли они получить доступ к социальным данным клиентов и их онлайн-активности для того, чтобы принимать более точные решения.

Машинное обучение. Этот метод позволяет улучшить точность риск-моделей путем выявления сложных, нелинейных моделей в больших наборах данных. Каждый бит новой информации используется для увеличения предсказательной силы модели. Некоторые банки, которые стали использовать машинное обучение в своих моделях, добились серьезных успехов в управлении рисками. Однако, несмотря на это, модели с машинным обучением не могут использоваться в управлении капиталом без постороннего контроля.

Краудсорсинг. Развитие Интернета позволило привлекать огромное количество людей для генерации каких-либо новых идей, чем и пользуются многие компании для того, чтобы повысить свою эффективность. Многие технологические инновации позволяют уменьшить затраты на риск и штрафы, и они дадут конкурентное преимущество тем банкам, которые начнут их использовать как можно раньше.

Тренд 4: Появляются новые нефинансовые риски.

Несмотря на то, что менеджмент финансовых рисков за последние 20 лет развился очень сильно, это не значит, что банки научились управлять всеми остальными рисками так же хорошо. Огромное увеличение штрафов, убытков и судебных издержек за последние 10 лет подталкивает банки к эффективному управлению и нефинансовыми рисками. Кибербезопасность является одним из самых опасных нефинансовых рисков, так как эффективная работа банка невозможна без больших объемов информации.

Кибербезопасность. Большинство банков на данный момент обладают системой противодействия и предотвращения кибератак, но со временем уровень и сложность атак будет только усиливаться, что никак нельзя оставлять без внимания, так как объем информации, с которым работают банки, будет только расти.

С развитием глобального экономического пространства банки стали очень чувствительны к потрясениям на мировых рынках. Негативное развитие рынка в одной стране может быстро перейти и на рынки других стран, и риск-менеджеры должны принимать оперативные решения, чтобы минимизировать финансовые потери банка.

Тренд 5: Постоянное сокращение издержек.

Банковская система страдает от постоянного снижения доли прибыли и это давление будет продолжаться и дальше. Исходя из этого, стоит сделать вывод, что в будущем операционные издержки банков должны быть значительно ниже, чем они есть сейчас. Автоматизированные системы значительно сократят издержки и исключат человеческий фактор в принятии решений. До тех пор, пока банки будут сокращать свои издержки, отделы по управлению рисками в банках должны будут принимать огромное количество взвешенных решений, чтобы оценить насколько эффективна та или иная модель.

Становится ясно, что в будущем финансовый менеджером потребуется не только эффективно и правильно принимать управленческие решения, но и достаточно быстро и оперативно. А также необходимо отметить, что в будущем в ряде областей финансовые специалисты вообще будут играть ключевую роль. Наряду с развитием экономических отношений, будет развиваться государственный контроль, а значит, обязанность будущего специалиста заключается в том, чтобы не только чётко и быстро собирать и создавать отчёт, но и достоверно, и на основе существующих показателей отражать результаты своей работы, что будет только подтверждать их профессионализм и компетентность. Будущий работник финансовой сферы будет обеспечивать не только собранной, но и обработанной собой информацией.

В заключении хотелось бы отметить, что финансовый менеджер является ключевой фигурой в каждой фирме в любой отрасли бизнеса, так как любое предприятие имеет в своем распоряжении ресурсы, которые нуждаются в управлении. Занимаясь формированием финансовой политики, финансовый менеджер должен разрабатывать алгоритм достижения финансового успеха.

## Кузнецова Д.В. Бухгалтер – профессия будущего

**Кузнецова Дарья Викторовна**

студентка группы 2421  
очной формы обучения  
финансового факультета  
Российский экономический университет имени  
Г.В. Плеханова

**Научный руководитель:**

Голощапова Людмила Вячеславовна  
кандидат экономических наук  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

Вопрос выбора профессии не теряет свою актуальность уже многие годы. Разные люди подходят к этому вопросу с разных сторон. Кто-то предпочитает выбирать, руководствуясь своими личными предпочтениями, кто-то ориентируется на мнение старшего поколения или общества в целом. Но, так или иначе, большинство людей хотят быть востребованными со своими профессиональными навыками и не выпасть из экономических и бизнес-процессов через какие-нибудь пять – десять лет.

Именно из-за этого многие интернет ресурсы публикуют материалы о так называемых «профессиях будущего», то есть о тех специальностях, которые будут востребованы на рынке труда ближайшие десятилетия.

Последние годы в СМИ часто попадаются материалы о том, что, казалось бы, рутинные процессы в бизнесе автоматизируются и в связи с этим многие профессии просто исчезнут. Под такое сокращение попадают профессии юриста, так как высказываются предположения о том, что некоторые «умные программы» смогут составлять типовые документы без участия человека, и бухгалтера.

В данном эссе подробнее будет рассмотрена судьба именно такой профессии, как бухгалтер.

23 сентября 2016 года на Московском финансовом форуме заместитель министра финансов РФ Татьяна Нестеренко заявила, что профессия бухгалтера неминуемо будет уходить с рынка труда, ввиду появления новых совершенных технологий. [2]

Конечно же, будущее любой профессии подразумевает её изменение в угоду динамике бизнес-процессов. Однако, на мой взгляд, говорить о полном исчезновении профессии несколько недальновидно. Причин этому несколько.

Во-первых, чтобы говорить о полном исчезновении бухгалтерии в компании, нужно максимально минимизировать бумажный документооборот. Да Минфин видит это возможным, но стоит задуматься о сроках. В первую очередь нужна техническая возможность для осуществления таких изменений. А сейчас лишь крупные компании могут позволить себе закупать современную технику и программные обеспечения для осуществления электронного документооборота в полной мере. Если говорить о сегодняшней ситуации, то далеко не все операции возможны в электронном виде, без документального «бумажного» подтверждения.

Но даже, если предположить, что полный переход на электронный документооборот все-таки произойдет в ближайшие пять – десять лет, то обязанность организаций и ИП платить и считать налоги, взносы и сборы вряд ли исчезнет. Возможно переложить эти обязанности на управленческие отделы организации, но вряд ли это возымеет хороший эффект, так как наблюдается тенденция к повышению налоговой нагрузки на плательщиков, то есть все нюансы данных налоговых процессов могут существенно снизить эффективность работы людей, непосредственно занятых управлением бизнесом, что негативно скажется на прибыли. Поэтому, едва ли бизнесу интересно перегружать топ-менеджеров работой, которую вполне эффективно может выполнять бухгалтерия.

Продолжая рассматривать данную проблему с точки зрения бизнес сообщества, можно заметить, что сам процесс управления не возможен без систематизации информации о компании. Таким образом, кто-то должен проводить инвентаризацию, сохранять информацию о поступлениях и выбытии материалов/денежных средств. Также не стоит забывать и об обычных функциях бухгалтерии, таких как выплата заработной платы, начисление и уплата страховых взносов, осуществление и прием платежей. [4]

Но все же предположим, что Минфин принял закон, чтобы искоренить бухгалтеров, и их не станет ни одного в российских компаниях. В таком случае, ни о каких инвестициях и международной отчетности и речи не может идти. Впрочем, обязательный аудит отечественных компаний тоже никто отменять пока не собирается, а значит и составление отчетности не может быть возложено лишь на некие программы.

Почти все российские компании ведут много видов учета, таких как бухгалтерский, кадровый, налоговый и финансовый. Чем меньше компания, тем меньше в ней штат. Это значит, что все перечисленные виды учета ведет бухгалтер. Если не будет бухгалтера, не будет учета. Ни одно программное обеспечение и сервис не справятся с автоматизацией, без контроля со стороны. Контроль за автоматизированными бизнес-процессами — это новая статья

затрат. Малый бизнес, в свою очередь, такую автоматизацию просто не сможет финансово осилить.

И, наконец, бюджетный учет — самая интересная причина. Каждая государственная копейка, как полученная, так и потраченная, должна быть учтена. Учет ведется с помощью бюджетной классификации. Такого количества изменений, приходящихся на один календарный год как в российском бюджетном учете, нет нигде. Не успели бухгалтера привыкнуть к нововведениям, как для них уже выпустили новый закон. Без бюджетного учета государство качественно функционировать и существовать не сможет. Вести бюджетный учет могут только бухгалтера, и то, лишь высококачественные специалисты.

Итак, приведя все лежащие на поверхности доводы «за» бухгалтерию, стоит углубиться в проблему автоматизации, и, собственно говоря, ближе рассмотреть «главного врага» бухгалтерии, по мнению многих СМИ, - сервисы онлайн – бухгалтерии и специальное программное обеспечение.

Данные сервисы позиционируют себя как инструменты работы, не требующие специальных навыков и знаний. Это действительно интересные и перспективные проекты, однако и здесь случаются проколы.

На одном из профессиональных форумов не так давно была рассмотрена следующая ситуация:

ИП использовал такой сервис, будучи искренне уверенным, что он не требует минимальных финансовых и экономических знаний. Никаких проблем не было, пока не пришло требование из ФНС исправить отчеты и заплатить штрафы.

Как выяснилось, «банк-клиент» был подключен к такому сервису, и все операции по банковскому счету автоматически разносились по программе. Помимо этого нужно было самостоятельно закрывать дебиторскую задолженность по поступившим платежам за услуги и отражать поступление от поставщиков в счет кредиторской задолженности, о чем ИП и не знал. В итоге годовая отчетность, сформированная автоматически, состояла из безумной суммы дебиторской задолженности и показывала убыток по деятельности, что не соответствовало действительности. [5]

И такие истории случаются регулярно. Профессиональные бухгалтера часто сравнивают такие онлайн-сервисы с автоматическим переводом с русского на английский. Смысл уловить можно, но использовать в деятельности невозможно.

Что же касается программного обеспечения, то здесь ситуация наблюдается похожая. Существуют программы, способные после сканирования документа автоматически присоединять его и все данные по нему к соответствующей операции в базе. Однако, распознавание документа хоть и идет достаточно эффективно, все равно не совершенно. Например, часто случаются

ошибки в определении цифр ИНН и КПП. Таким образом, можно сделать вывод о том, что без контроля со стороны использование данных программ невозможно и, что логично, контроль должен осуществляться лицом, понимающим смысл данного документа и знающим все тонкости его формирования.

Итак, в заключении, обобщая все выше сказанное, хочется заметить, что на бухгалтера сегодня возложено множество задач, которые не способна выполнить ни одна программа или онлайн-сервис. Современные технологии способны облегчить труд работников бухгалтерии, стать незаменимыми помощниками бухгалтеров, однако, целиком и полностью заменить их они не способны.

К тому же, крайне важно рассмотреть возможные варианты дальнейшего развития данной профессии, так как ни что не стоит на месте особенно в современном динамичном мире.

Во-первых, возможно, что профессию «бухгалтер» просто переименуют в какую-нибудь более созвучную к современному финансовому языку.

Во-вторых, что более вероятно, требования к профессии ужесточат, и бухгалтер начнет выполнять еще функции финансиста, аудитора, аналитика, что уже существует во многих компаниях.

В-третьих, в современный информационный век от бухгалтера будет требоваться все больше знание IT-технологий.

Вариативность развития данной профессии можно представить в виде схемы. (Рис.1)

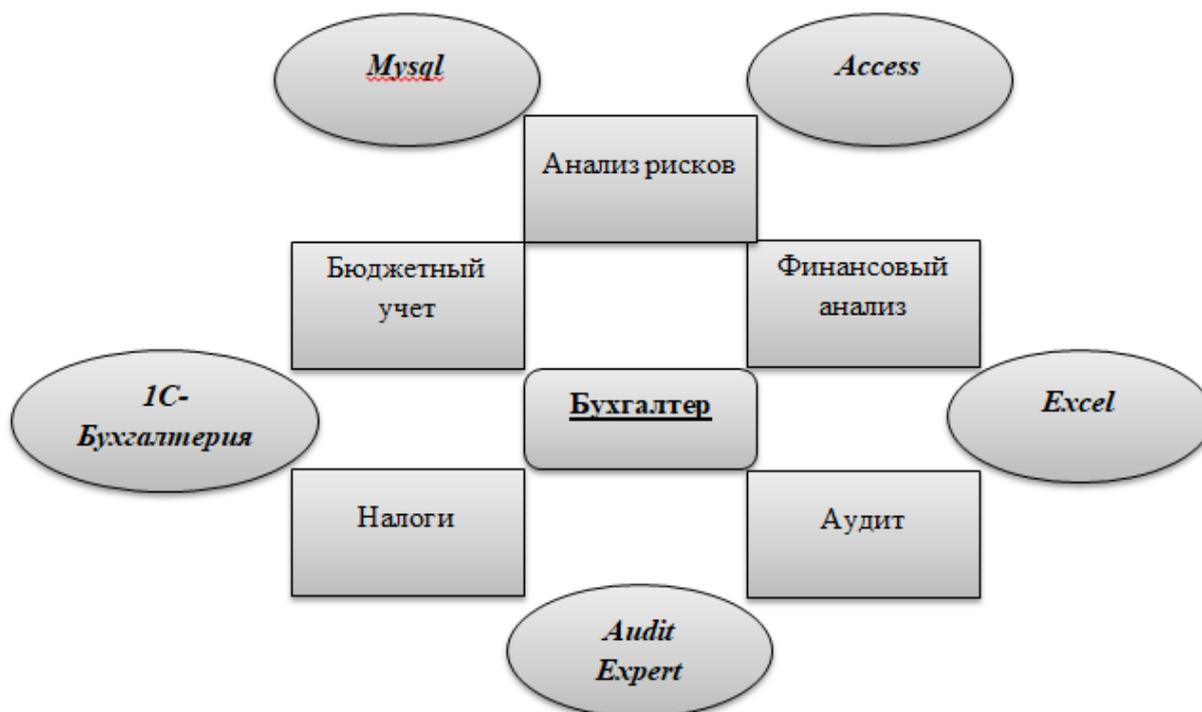


Рисунок 1. Области расширения полномочий бухгалтера и необходимые навыки

На вышепредставленной схеме можно увидеть, в каких смежных областях возможно будет развитие бухгалтерской профессии, и знание каких программ понадобится специалисту.

#### Библиографический список

1. Цивенко М. Ю. Трансформации профессии бухгалтера в условиях развития «цифровой экономики» // Молодой ученый. — 2017. — №48. — С. 100-102. — URL <https://moluch.ru/archive/182/46766/> (дата обращения: 21.03.2018).
2. URL: <https://ria.ru/society/20160923/1477744333.html> (дата посещения: 21.03.2018)
3. URL:[https://gaap.ru/articles/Nastoyashee\\_i\\_budushchee\\_bukhgalterskoy\\_professii/](https://gaap.ru/articles/Nastoyashee_i_budushchee_bukhgalterskoy_professii/) (дата посещения: 21.03.2018)
4. URL:<http://dailymoneyexpert.ru/mneniya/2016/09/26/7-prichin-pochemu-professii-buxgalter-ne-suzhdeno-umeret-11516.html> (дата посещения: 09.03.2018)
5. URL:<http://dailymoneyexpert.ru/mneniya/2016/08/30/zachem-nuzhen-buxgalter-10748.html> (дата посещения: 09.03.2018)

## Онищенко Л.И. Менеджер - профессия будущего

*Онищенко Лариса Игоревна*

студентка 3 курса, направление "Менеджмент"(бакалавриат).

В современных реалиях материальную деятельность крайне сложно представить без управляющей системы, получившей название менеджмент. Вообще, менеджмент, как процесс, это совокупность действий, направленных на достижение определенных целей, посредством упорядочения преобразований исходных ресурсов в конечные результаты. Менеджмент необходим в каждой сфере деятельности человека, так как не управляемая деятельность, не имеющая определенного вектора движения, не приведет к достижению поставленной задачи. Процесс управления присутствует в каждом, даже самом незначительном действии, а из этого следует, что профессия Менеджер была востребована, востребована в настоящее время и будет востребована еще многие годы.

Подтверждением написанного выше является история развития менеджмента. Развитие человечества происходило скачкообразно, а связано это с появлением великих правителей и деятелей. Шумерские жрецы, царь Хаммурапи, Сократ, Александр Македонский, Адам Смит, Ричард Оуэн, Фредерик Уинслоу Тейлор, Анри Файоль, Элтон Мейо – величайшие деятели в сфере менеджмента, так как с их именами связаны крупнейшие революции в управлении. В наше время менеджмент так же играет очень важную роль в онтогенезе человечества. Менеджмент присутствует повсюду – в политике и экономике, в социальной и производственной сферах. Однако если раньше правитель являлся успешным только при наличии природного «дара» - никакого дополнительного образования ему не требовалось, то в современных реалиях менеджер – человек, обладающий не только талантом к управлению людьми, но и имеющий профильное образование.

В связи с постоянным развитием технологий количество жителей нашей планеты неумолимо растет. Великие умы современности озабочены данной проблемой, поэтому в настоящий момент ведется активное изучение космоса и развитие космических технологий. В связи с упомянутой проблемой перенаселения Земли, одними из самых перспективных возможностей для сохранения человечества являются терраформирование и последующая колонизация планет Солнечной системы.

Применив воображение, можно представить эволюцию менеджмента следующим образом. Благодаря будущему освоению космоса, человечество получит множество новых, ранее не существовавших, возможностей. Одной из них может стать космический туризм – на мой взгляд, очень необычный, но тем не

менее очень перспективный и интересный способ удовлетворения потребности человека в познании неизведанного. Менеджер космического туризма будет заниматься планированием туристических маршрутов, организацией межпланетных перелетов, координацией перемещения космического транспорта, контролировать степень удовлетворения клиентов, разбираться в предпочтениях космических туристов и предлагать им соответствующие туристические направления. Если стереть границы воображения, то можно представить, что в далеком будущем управление будет происходить совсем в других масштабах: не в рамках организации, города и страны, а в рамках планет, Солнечной системы, галактики...

Таким образом, менеджмент сопутствует всей эволюции человечества – от самого его зарождения до настоящего времени, от настоящего времени в неизведанное будущее. Управление является неотъемлемой частью любой деятельности, ведь оно организует и планирует, координирует и мотивирует, а также контролирует все процессы, происходящие во время преобразования исходных ресурсов в необходимый результат.

## Ракитина С.А. Бухгалтер – профессия будущего

*Ракитина Софья Алексеевна*

студентка 4 курса финансового факультета,  
ФГОБУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова»  
г. Москва

В современном мире профессия бухгалтера является одной из самых популярных экономических профессий. Обусловлено это тем, что в любой организации требуется ввести учет доходов и расходов, оформлять соответствующую документацию. Следовательно, такая профессия будет всегда востребованной. В данном эссе пойдет речь о сущности бухгалтерского дела. В работе будут приведены основные аспекты данного понятия, оценим суть самой работы бухгалтера, рассмотрим развитие бухгалтерского дела и затронем некоторые другие вопросы.

Для того, чтобы рассмотреть сущность бухгалтерского дела, целесообразно сначала порассуждать над тем, в чем состоит суть работы человека, который ведет бухгалтерский учет. Вообще такой термин как «бухгалтер» впервые возник еще давно. В литературных источниках зафиксировано, что одним из первых данное понятие употребил император Священной Римской империи, Максимилиан, он назначил «бухгалтером Христофа Штехера. Тогда еще полномочия бухгалтера не были столь обширными. Теперь же, человек, работающий на должности бухгалтера, должен быть одарен рядом обязательных человеческих качеств. Например, он должен быть усидчивым, так как подолгу приходится пересчитывать финансовые отчеты (а иногда даже и по несколько раз в день), при этом он должен быть справедливым и честным (делать свою работу «на совесть»), не поддаваться на провокации со стороны персонала (очень часто именно к бухгалтеру обращаются сотрудники по поводу своей заработной платы). Малейшая ошибка в отчетах способна привести к губительным последствиям, оказать огромный урон организации, где работает бухгалтер.

Не любой человек с улицы может овладеть бухгалтерским делом в полной мере. Бухгалтер должен обладать такими профессиональными качествами как высокий уровень математических способностей, у него должна быть хорошо развитая память, он должен иметь устойчивые навыки работы с ПК. При этом человек, работающий на должности бухгалтера, должен разбираться в законах, знать аудит, налогообложение, экономическую теорию и др. Для того чтобы работать бухгалтером человек должен иметь соответствующее высшее образование, либо средне специальное.

На сегодняшний день существует много определений понятия «бухгалтерского дела». В эссе будет приведено одно из них. Во многих источниках

под данным термином понимается деятельность бухгалтера, которая состоит из ведения учета, составления специальных отчетов, составления учетной политики организации и т.д. Бухгалтерское дело напрямую связано с бухгалтерским учетом. Бухгалтерский учет - специальная система сбора, регистрации финансовой информации, за счет документального учета.

Бухгалтерский учет обязаны вести все организации, которые расположены на территории нашей страны. Данная деятельность выполняет множество важных функций в любой организации. Например, это информационная функция, контрольная, за счет которой иллюстрируется выполнение плана организации.

На сегодняшний день отчеты, которые составляет бухгалтер, часто используется для прогнозирования успеха той или иной фирмы, для контроля выпускаемой продукции, для оценки используемых ресурсов и т.д.

Сейчас ученые не могут с достоверностью дать ответ на вопрос «Когда появился бухгалтерский учет? Когда начало развиваться бухгалтерское дело?». Конечно, люди стали нуждаться в учете и контроле в руководстве процессов еще давно. Еще во времена А. Македонского велись специальные учетные записи. Также есть сведения о том, что бухгалтерский учет активно развивался и в Китае, еще во втором столетии до нашей эры.

Что касается нашей страны, то бухгалтерское дело набирает оборот только в 9 веке в Новгороде. Сильным толчком к появлению данной деятельности послужил приказ Петра I, вследствие которого стали вести учёт денежных средств и контролировать государственные финансы. В этот же период Петром I в армии была введена должность аудитора, который занимался расследованием дел, связанных с имущественными спорами. Аудиторов тогда называли присяжными бухгалтерами.

Позже, к началу 20 века современный мир стал изменяться. Наступил век научных технологий. Конечно, это не могло не сказаться на бухгалтерском деле. Стал совершенствоваться отраслевой учёт, без которого нельзя было успешно вести хозяйство. С появлением вычислительной техники, персональных компьютеров возможности бухгалтерской службы расширились. И теперь современное бухгалтерское дело неразрывно связано с персональным компьютером, именно там и хранится основная финансовая отчетность любых организаций, подавляющая часть «аналитики».

На сегодняшний день существует ряд документов, которые регулируют деятельность бухгалтера, устанавливают ряд обязательных требований к бухгалтерскому учету. С появлением многих документов бухгалтерская деятельность стала все более ответственной. Так, ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 (перетерпел изменения в 3.11.2016) предусматривает ряд статей,

которые содержат в себе общие требования к бухгалтерскому учету, устанавливают основные принципы регулирования бухгалтерского учета, устанавливают основные объекты деятельности бухгалтерского учета и др.

Создание данного закона оказало большой толчок для развития бухгалтерского дела в стране. Указанный Федеральный Закон повысил юридический статус бухгалтера, закрепил основные обязанности ведения бухгалтерского учета. Любой человек, работающий на должности бухгалтера, обязан соблюдать данный вышеуказанный документ. За несоблюдение каких-либо пунктов закона, может последовать жесткое наказание. От дисциплинарных наказаний до административной и уголовной ответственности.

Отмечу, что сейчас активно происходит реформирование бухгалтерской деятельности. Данная реформа началась приблизительно с 1999 года. Основная задача изменения бухгалтерской деятельности – приведение бухгалтерского учета в соответствие с МСФО. Международные Стандарты финансовой отчетности были созданы для того, чтобы улучшить понимание финансовой отчетности на международном уровне. Цель данных стандартов – свести к минимуму различия и выбор трактовки в предоставлении финансовой отчетности. Именно благодаря таким стандартам можно оценить результаты деятельности самых разных компаний на международном уровне. На сегодняшний день разработано более 30 стандартов.

В заключении хотелось бы отметить, что главная сущность бухгалтерского дела – сбор, регистрация, всяческая обработка операций с финансовой отчетностью на каком-либо предприятии.

Бухгалтерское дело сочетает в себе не только ведение бухгалтерского учета в соответствующем субъекте, но и организация системы его функционирования в стране и мире. В основе данной деятельности лежит множество видов отчетности. Например, сюда можно отнести специальные виды учета для налогообложения, составления грамотного отчета расходов и доходов организации и др.

Невозможно отрицать, что бухгалтерское дело – это сложная деятельность, которая требует от человека большой отдачи. Бухгалтер должен отдавать себе отчет в том, какая ответственность ложится на его плечи. К сожалению, на сегодняшний день все чаще можно услышать о различных финансовых преступлениях, на которые идут бухгалтеры ради своей собственной выгоды. Именно поэтому, я считаю, что необходимо ужесточить рамки приема на работу бухгалтера. Человек, который будет вести бухгалтерское дело, должен отвечать рядом требований. Целесообразно при приеме на работу обращать внимание не только на образование, но и проверять навыки работы на деле. Также следует

учитывать человеческие качества, с помощью которых можно оценивать надежность сотрудника. Только благодаря этому можно увеличить эффективность бухгалтерского учета.

#### **Библиографический список**

1. Андреев, В.Д. Введение в профессию бухгалтера: Учебное пособие / В.Д. Андреев, И.В. Лисихина. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 192 с.
2. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: Учебник. / Н.П. Кондраков. - М.: Проспект, 2016. - 496 с.
3. Сигидов Ю.И., Рыбьянцева М.С. История бухгалтерского учета: Учебное пособие /. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 160 с.
4. Сиддиков А. М., Зайлиев А. А. Профессия бухгалтера в условиях рынка // Молодой ученый. — 2017. — №23. — С. 64-66. — URL <https://moluch.ru/archive/157/44340/> (дата обращения: 27.03.2018).
5. Цивенко М. Ю. Трансформации профессии бухгалтера в условиях развития «цифровой экономики» // Молодой ученый. — 2017. — №48. — С. 100-102. — URL <https://moluch.ru/archive/182/46766/> (дата обращения: 27.03.2018).

## Сафронов К.Д. Бухгалтер как незаменимая профессия будущего

*Сафронов Кирилл Дмитриевич*

студент 4-го курса, направление "Экономика" (бакалавриат),  
РЭУ им. Г.В.Плеханова.

**Научный руководитель:**

Голощапова Людмила Вячеславовна, к.э.н.,  
доцент кафедры "Кафедра финансового контроля, анализа и аудита",  
РЭУ им. Г.В.Плеханова

Сегодня – это время новейших технологий, мгновенных изменений и ежедневного появления инноваций. Быстрое развитие технологий сегодня дает не только множество возможностей и открывает перспективы, но и непосредственно влияет на рынок труда. Перед подрастающим поколением возникает множество вопросов: «Чем заниматься в жизни?», «Какие профессии будут актуальны и востребованы на рынке труда через 20 лет?».

Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в январе 2017г. составила 75,9 млн.человек, из них 71,6 млн.человек классифицировались как занятые экономической деятельностью. Почему же экономическая деятельность до сих пор остается наиболее интересной сферой, несмотря на то, что совсем скоро профессии, связанные с экономикой, могут быть полностью переведены на компьютерное обеспечение? Ведь очевидно, что профессия бухгалтера в грядущую цифровую эпоху попросту исчезнет, так как потребность в «живых» бухгалтерах будет заменена на компьютерный труд.

Допустим, робот сведет дебет с кредитом, но нет гарантии, что он сможет проанализировать информацию на достаточном уровне как человек. В мозгу человека копится множество сведений, на основе которых выносятся те или иные решения. Пускай робот с закаченной статистикой и сможет анализировать данные лучше, чем человек, но чувство и интуицию никакая программа заменить не сможет.

Также бухгалтер – это человек, который несет ответственность перед руководителем организации, перед законодательством страны и прочими структурами за предоставление данных. Человек – единственное существо на планете, способное нести ответственность за свои поступки.

«В рамках законодательства РФ существует необходимость участия человека как ответственного лица, например, за выписывание каких-либо документов. Поэтому заменить работу такого специалиста не представляется возможным хотя бы на законодательном уровне», - — считает Евгений Колесников, руководитель направления «Большие данные и машинное обучение» компании «Инфосистемы Джет».

Поэтому я считаю, что экономист-бухгалтер – это профессия, которая будет актуальна и через 20 лет. Это профессия, которая берет свои корни с древних времени и востребована по сей день. Это профессия будущего.

## Соколовский С.А. Менеджер профессия будущего

*Соколовский Сергей Александрович*

студент 3-го курса, направление "Менеджмент" (Бакалавриат), СтГАУ.

**Научный руководитель:**

Звягинцева Ольга Сергеевна, к.э.н.

В нашем будущем нас ждет много юристов и финансистов. Интересно, смогут ли они все устроиться на работу? Создается впечатление, что число специалистов будет значительно превышать уровень потребности в данных профессиях. Ведь одно из самых важных в выборе профессии это спрос на неё не только сейчас, но и через 10-20 лет. Многие профессии уходят в прошлое, процессы автоматизации, научно технический прогресс и конечно интернет очень сильно меняют нашу жизнь. Какие-то профессии просто исчезают за ненадобностью, но зато появляются много новых профессий. И мне не дает покоя один вопрос «будет ли востребована профессия менеджера»?

С развитием рыночной экономики, такие термины, как «менеджер» и «менеджмент» вошли в обиход практически с момента возникновения компьютерной техники. Трудно представить, что кто-то без высшего образования, а все менеджеры должны быть высокоспециализированными работниками, мастерами своего дела, имеющими несколько высших образований, будет занимать руководящий пост или должность руководителя.

Как не удивительно, но и в наши дни встречаются люди, имеющие хорошее образование и большой жизненный опыт, которые не правильно понимают содержание профессии менеджера. Некоторые понимают, что менеджмент это что-то связанное с бизнесом. Другие думают, что менеджмент это предпринимательство. Некоторые уверены, что менеджмент это торговля, а менеджером можно назвать любого продавца-консультанта с приветливой улыбкой на лице. Так ли это на самом деле? Я считаю, что нет.

Менеджером можно назвать наемного специалиста, занятого профессиональной управленческой деятельностью в аппарате управления организации, обладающего специальными компетенциями и наделенного властными полномочиями. Само слово «менеджер» имеет обобщенное название руководителей. Менеджер это Генеральный директор, Директор департамента и Начальник отдела.

В условиях рыночной экономики любая организация, компания, фирма имеет своего собственника или собственников. В ряде случаев собственники не могут сами эффективно управлять предприятиями, поэтому они нанимают менеджеров.

Какие перемены нас ожидают? Во-первых, отметим рост численности населения. Еще 20 лет назад на Земле жили 5 миллиардов человек, сейчас уже 7 миллиардов, а через 20 лет нас будет еще больше. Что из этого следует? Потребность в продовольствии резко увеличится, а вот площадей для выращивания продовольственных культур не станет. На помощь сельскому хозяйству, обеспечивающему нас пищей, придут инженеры, генетики и фермеры. С помощью генных технологий будут усовершенствованы сельскохозяйственные культуры. Повысится урожайность, а новые технологии позволят собирать по несколько урожаев в год. Вместе с этим увеличение численности населения на планете априори будет сопровождаться ростом жилищного строительства, модернизацией городской инфраструктуры. То есть такие профессии, как строитель и проектировщик будут необходимы. Несмотря на все эти профессии всегда нужен хороший специалист по персоналу, который умеет подбирать и тестировать новых сотрудников. Для того чтобы все планы были эффективно реализованы, организациям будет необходим управленец.

Существует огромное количество различных должностей: менеджер по продажам, менеджер по персоналу, менеджер по туризму, менеджер по уборке помещения, менеджер по управлению качеством, менеджер по рекламе, менеджер по ценообразованию, менеджер по обучению персонала, менеджер по сбыту. Это всего лишь малая часть из списка. Поскольку общество не стоит на месте и движется «семимильными шагами», должности менеджера будут себя изживать. Такое большое разнообразие должностей у менеджера связано с тем, что в данной профессии принято использовать такой принцип управления, как разделение труда. Но некоторые должности менеджера будут жить долгое время. Чтобы любая организация успешно функционировала, ей просто необходим управленец, который сможет наладить дисциплину в компании, создать порядок и внедрить систему мотивации для работников.

Любую организацию, фирму, компанию можно сравнить с государством. Полное саморегулирование в государстве просто невозможно. А там где нет саморегулирования, существует контроль. Это просто необходимо для развития, как в организации, так и в государстве. Управление является, важной деятельностью для компании, так как это помогает добиться реализации целей организации. Чтобы цели организации были реализованы, ее деятельность должна быть тщательно скоординирована. Следовательно, управление необходимо для организации. Сложность управленческой деятельности и необходимость ее отделения от других функций зависит от размеров и структуры организации.

## Шулякова Т.А. Профессия будущего – бухгалтер

*Шулякова Татьяна Александровна*

студентка группы 17Д-2421БУ/14

очной формы обучения

финансового факультета

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

**Научный руководитель:**

Голощапова Людмила Вячеславовна к.э.н., доцент кафедры финансового контроля, анализа и аудита

В связи с переходом Российской Федерации с плановой модели экономики на рыночную модель, в нашей стране произошел ряд существенных изменений, затронувших не только экономическую, но и иные сферы жизни общества. В новых условиях в рамках конкуренции значительным образом изменилась расстановка приоритетов на рынке труда. На второй план отошли ранее наиболее востребованные и надежные технические специальности — инженер, конструктор, механик, уступив место специальностям экономического профиля, в изменившихся условиях пользующихся более высоким спросом и популярностью среди работодателей. При этом одной из наиболее востребованных и популярных профессий в двадцать первом веке смело можно назвать профессию бухгалтера.

Соответствующим образом изменились предпочтения молодых людей в выборе будущей профессии. На сегодняшний день образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования предоставляют абитуриентам широкий спектр образовательных программ подготовки по специальностям экономического профиля, в том числе по профилю «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», конкурс на котором из года в год остается стабильно высоким. Помимо этого существует масса возможностей для получения дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки или повышения полученной квалификации как в области экономики, так и в области бухгалтерского учета. Наиболее востребованными и по сей день пользующимися стабильным спросом остаются многочисленные и разнообразные курсы подготовки бухгалтеров, что свидетельствует о высоком уровне заинтересованности и готовности трудоспособного населения работать по данной профессии.

Однако в связи с повсеместной распространенностью и профицитом специалистов экономического профиля на рынке труда в последнее время в средствах массовой информации все чаще высказывается мнение о том, что будущее экономических специальностей находится под угрозой. В 2016 году в ходе Московского финансового форума заместитель министра финансов Российской Федерации Татьяна Геннадьевна Нестеренко выступила с заявлением,

что профессия бухгалтера в том виде, в котором она существует сейчас, все больше будет уходить с рынка в связи с появлением новых технологий [2]. Выполняемые бухгалтерами функции предполагается автоматизировать, возложить на специальные вычислительные машины, тем самым существенно сократив потребность в специалистах данного профиля. Несомненно, автоматизация обладает рядом неоспоримых преимуществ по сравнению с трудом рядового бухгалтера, среди которых можно выделить:

- снижение затрат, в том числе временных, на осуществление рутинных бухгалтерских операций;
- быстроту и эффективность решения различных задач, связанных с учетом и отчетностью;
- существенное снижение вероятности возникновения ошибок в связи с исключением из процесса человеческого фактора.

Однако мнение о том, что автоматизация в скором времени вытеснит профессию бухгалтера, безусловно, имеет право на существование, но, на мой взгляд, является обоснованным и корректно отражающим существующие тенденции лишь отчасти.

Схожей точки зрения придерживается и председатель Учебно-методического Совета высших учебных заведений Российской Федерации по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», доктор экономических наук, профессор Виктор Григорьевич Гетьман. По его мнению, профессия бухгалтера, существующая много сотен лет, будет востребована и в будущем, поскольку без нее общество обходиться по определению не может [4]. Действительно, профессия бухгалтера представляет собой одну из наиболее древних, распространенных, уважаемых и почитаемых профессий, пользующуюся спросом и по сей день. Это находит свое отражение на международном гербе бухгалтеров, в центре которого изображена кривая Бернулли — символ того, что бухгалтерский учет, возникнув однажды, будет востребован всегда (рисунок 1) [8].

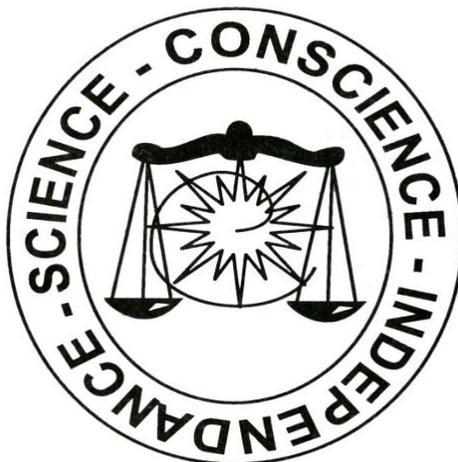


Рисунок 1. Международный герб бухгалтеров

Еще в глубокой древности, до возникновения письменности и появления цифр, первобытные люди уже владели примитивными основами бухгалтерского учета, поскольку были вынуждены вести записи о своем хозяйстве. По мере развития общества на смену первым носителям информации, которыми служили стены пещер, кости животных и стволы деревьев, приходили новые — веревки, на которых завязывались узелки, обожженные глиняные таблички, папирус, пергамент, воск, дерево и бумага. Бухгалтеры внесли весомый вклад в развитие письменности и цифр, денег, банковского дела и предпринимательства, а также принимали активное участие в развитии городов и торговли.

Учитывая, что профессия бухгалтера — одна из наиболее древних, пережившая несколько информационных революций, можно обоснованно предположить, что нынешняя автоматизация знаменует не конец данной профессии, а лишь очередной виток ее развития, в результате которого профессия изменится, подстроившись под новые условия и отвечая изменившимся требованиям, как это происходило раньше, но не исчезнет совсем.

Подавляющее большинство профессий включает в себя две части работ: рутинную и творческую. В рамках рутинной части специалист той или иной сферы деятельности регулярно выполняет повторяющиеся виды операций, работ или процессов. В рамках же творческой части специалист, пользуясь сравнительно большей свободой действий, получает возможность заявить о себе как о творческом, креативном работнике, умеющем найти незаурядное решение сложной проблемы, посмотреть на привычную ситуацию под несколько иным углом. Не является исключением из этого общего правила и профессия бухгалтера — начиная от рядового сотрудника бухгалтерии и заканчивая главным бухгалтером. При этом справедливо будет отметить, что чем выше квалификация

работника, тем при прочих равных условиях более выражено в его деятельности будет превалировать творческая составляющая.

Прогнозируемое Министерством финансов Российской Федерации внедрение новых информационных технологий, осуществление процесса автоматизации бухгалтерского учета, безусловно, внесет свои коррективы в содержание работы бухгалтера. Однако в большей степени грядущие изменения коснутся именно рутинной части деятельности специалистов по бухгалтерскому учету. Функции по выполнению стандартных, механических бухгалтерских операций будут переданы персональным компьютерам, специализированным вычислительным машинам, в результате чего на первый план работы специалистов по бухгалтерскому учету выйдет творческая составляющая (рисунок 2) [5].

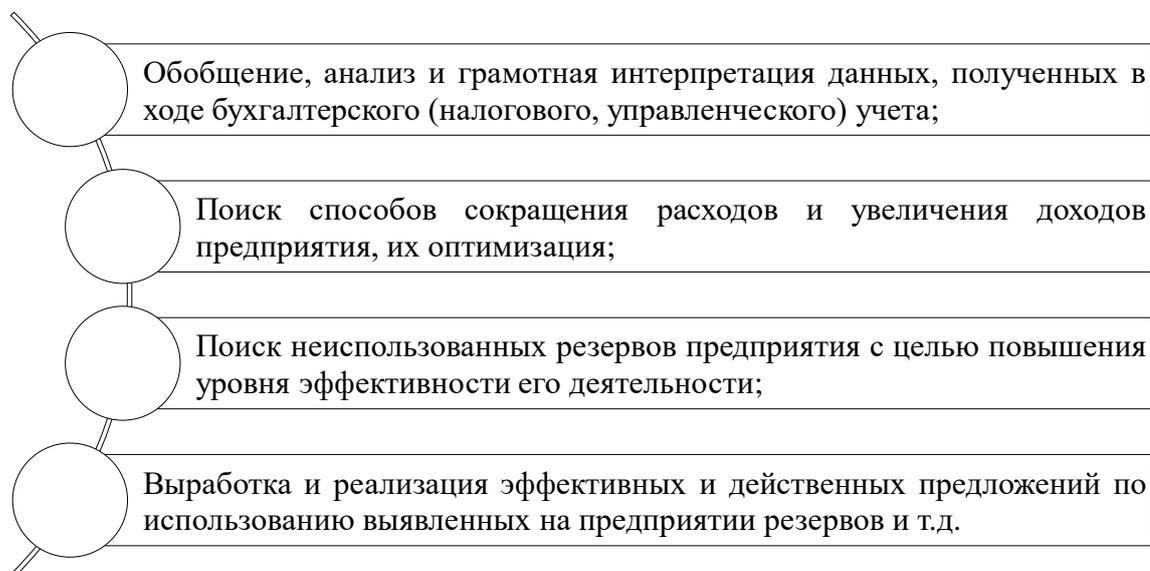


Рисунок 2. Творческая составляющая профессии бухгалтера

Несмотря на то, что развитие интеллектуальных автоматизированных систем бухгалтерского учета, как ожидается, окажет наиболее значительное влияние на развитие профессии «бухгалтер» в ближайшее десятилетие [7], с определенной долей уверенности можно утверждать, что полностью заменить труд бухгалтера автоматизации в ближайшее время не удастся. Это связано с достаточным уровнем сложности, нестандартностью и значительной рискованностью ряда операций, которые специалист бухгалтерского учета выполняет в рамках творческой составляющей своей профессии.

Специалист, получивший качественное высшее образование в сфере бухгалтерского учета, на практике без особых затруднений может на должном уровне выполнять профессиональные обязанности любого другого специалиста в сфере экономики. Истории известно немало красноречивых примеров, когда

руководители крупных организаций, а в отдельных случаях — главы государств (Франция и др.) имели высшее профессиональное образование в области бухгалтерского учета [4], что не в последнюю очередь обусловлено требованиями, предъявляемыми к специалистам по бухгалтерскому учету, и персональными качествами, которыми необходимо обладать высококвалифицированному бухгалтеру (рисунок 3) [3].



В совокупности данные профессиональные и персональные качества существенно повышают ценность специалиста по бухгалтерскому учету в организации, а в рамках высокой конкуренции, обусловленной профицитом бухгалтеров на рынке труда, позволяют без труда расположить к себе потенциального работодателя.

По приблизительным оценкам ученых каждое десятилетие исчезает примерно пять тысяч профессий [1], на смену которым приходит не меньшее число новых профессиональных занятий. При этом трендом будущего уже сейчас с достаточной степенью обоснованности можно назвать междисциплинарные специальности — профессии, возникающие на стыке нескольких областей знания. Эта тенденция имеет отношение и к специалистам экономической сферы — со временем знаний и опыта только в одной узкой области экономики (например, в бухгалтерском учете) станет недостаточно. Наиболее востребованными будут специалисты, имеющие знания, навыки и профессиональные умения в ряде смежных сфер деятельности.

В связи с этим ведущие высшие учебные заведения нашей страны уже сейчас начинают отходить от жестких программ подготовки по узким

специальностям, отдавая большее предпочтение междисциплинарным программам. К примеру, в настоящее время в Российском экономическом университете имени Г. В. Плеханова уже осуществляется всесторонняя подготовка специалистов в сфере экономики, в том числе и по программе «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», что находит свое отражение в широком спектре дисциплин, утвержденных в учебных планах. Студенты, обучающиеся на данном направлении, имеют возможность не только получить узкопрофильное образование в сфере бухгалтерского учета и налогообложения, но также изучают широкий спектр смежных экономических дисциплин под руководством кафедры «Финансовый контроль, анализ и аудит» (финансовый и экономический анализ, аудит, анализ финансовых рисков, учет и анализ внешнеэкономической деятельности и многие другие дисциплины) [6]. Такая всесторонняя подготовка не только позволяет студентам приобрести глубокие и обширные знания по выбранному направлению подготовки, но и дает будущим специалистам возможность попробовать себя в различных сферах, предоставляет надежный фундамент для построения карьеры и множество возможностей для профессионального роста и дальнейшего развития.

Подводя итог всему вышесказанному, можно с уверенностью утверждать, что в ближайшем будущем профессия бухгалтера не исчезнет окончательно, но определенно претерпит существенные изменения в соответствии с изменяющимися условиями деятельности и потребностями экономики. Под влиянием автоматизации, которой будет передана большая часть рутинных функций, произойдет трансформация профессии бухгалтера в сторону ее интеллектуализации, выработке профессионального суждения на основании обработки большого массива данных, поиска нестандартных и оптимально эффективных решений поставленных задач. Кроме того, интеграция различных областей научного знания открывает широкий диапазон возможностей для развития данной профессии, позволяя сделать обоснованное предположение о том, что профессия бухгалтера еще долгое время сможет оставаться востребованной, актуальной и необходимой современному обществу.

#### **Библиографический список**

1. Захарченко А. / Исчезнет ли профессия бухгалтера в будущем? / Газета «Интерактивная бухгалтерия» – 2014 [Электронный ресурс] URL: <http://www.interbuh.com.ua/ru/documents/onenews/38012> (дата обращения 26.03.2018);

2. Клерк.ру / В Минфине предсказали исчезновение профессии бухгалтера / – 2016 [Электронный ресурс] URL: <https://www.klerk.ru/buh/news/450388/> (дата обращения 26.03.2018);

3. Колосова М. / Как бухгалтеру себя преподнести в резюме и на собеседованиях / Журнал «Клерк» – 2018 [Электронный ресурс] URL: <https://www.klerk.ru/buh/articles/472798/> (дата обращения 27.03.2018);

4. КонсультантПлюс – студенту и преподавателю / Онлайн-интервью с заведующим кафедрой «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях» Финансового университета при Правительстве РФ, председателем Учебно-методического совета вузов России по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», д.э.н. Виктором Григорьевичем Гетьманом / – [Электронный ресурс] URL: [http://www.consultant.ru/edu/news/interview/professii/professiya\\_bukhgalter/getman/](http://www.consultant.ru/edu/news/interview/professii/professiya_bukhgalter/getman/) (дата обращения 26.03.2018);

5. Официальный сайт НИУ «Высшая школа экономики» / В НИУ ВШЭ обсудили будущее профессий бухгалтера и аудитора / – 2014 [Электронный ресурс] URL: <https://www.hse.ru/expertise/news/199227071.html> (дата обращения 26.03.2018);

6. Официальный сайт РЭУ им. Г.В. Плеханова [Электронный ресурс] URL: <https://www.rea.ru/> (дата обращения 27.03.2018).

7. Сайджад А. / Уже не бухгалтер, а стратег. Будущее финансовых специальностей / Информационный портал HR-tv.ru – 2016 [Электронный ресурс] URL: <https://hr-tv.ru/articles/author-opinion/uzhe-ne-buhgalter-a-strateg-budushee-finansovyh-spetsialnostei.html> (дата обращения 26.03.2018);

8. FB.ru / Профессия бухгалтер. Что означает герб бухгалтера? / – 2016 [Электронный ресурс] URL: <http://fb.ru/article/245734/professiya-buhgalter-cto-oznachaet-gerb-buhgaltera> (дата обращения 26.03.2018).

## Юридические науки

Ковтун М.А. Профессия будущего - юрист

*Ковтун Мария Алексеевна*

студентка 1 курса, направление "Юриспруденция" (бакалавриат), филиал МИРЭА в г.Ставрополе.

**Научный руководитель:**

Жукова Татьяна Геннадьевна,  
к.ю.н., доцент кафедры "Уголовного права и процесса", филиал МИРЭА в г. Ставрополе

Профессия юриста всегда была, есть и будет одной из самых популярных и перспективных. Это можно объяснить тем, что услуги юриста используются в любой области: трудовой сфере деятельности, судебной защиты, области налогов, консалтинга, инвестиционного бизнесе, страховании, сфере недвижимости, строительства, сфере таможенных отношений и многих других.

Профессия юриста связана с постоянной концентрацией и чрезвычайно большой ответственностью, так как одна ошибка в документе может повлиять на ход дела. Также, чаще всего, работа юриста связана с решением конфликтных ситуаций. Это означает, что юрист всегда находится внутри конфликта, под давлением обеих сторон, при этом неизменно занимая позицию одной из них и принимая решающие для дела решения.

Нужно понимать, что работа юриста не состоит только из общения с людьми или бумажной работы с документами и законами. Несмотря на то, какую из специфических сфер юриспруденции выбирать, обе из них будут задействованы. Необходимо потратить много времени для изучения материалов дела, проектов документов, законодательства и судебной практики для того, чтобы выгодно отразить позицию своего клиента.

Среди преимуществ юриспруденции нужно отметить универсальность данной профессии. Из-за обилия информации, юрист обрабатывает каждый день большое количество материала, касающегося различных сфер жизни. Через некоторое время он становится специалистом не только в законодательстве, но и во многих других отраслях. Знание отдельных бизнес-процессов позволяет не только предоставлять юридические услуги на более высоком уровне, но и иметь глубокие знания для начала собственного дела.

### **Профессия будущего в юриспруденции**

В правовом государстве, которое сейчас постепенно складывается в России, юристы, несомненно, будут востребованы. В первую очередь необходимо подумать о запросах, которые диктует сама жизнь.

Одной из самых перспективных возможностей для юриста в наше время онлайн-юриспруденция. С небольшим опозданием по сравнению с Западной Европой и США у нас подобная практика также получила распространение. Это связано с переходом государственных органов на электронный формат представления документов. За счет электронной системы значительно уменьшается время, потраченное на подачу документов, и сводится к минимуму шанс их утери.

Безусловно, получили распространение онлайн-консультации по проблемным вопросам, которые может получить каждый человек, за умеренную плату и в кратчайшие сроки.

Следовательно, при принятии решения по освоению профессии юриста нужно понимать, что юридическое дело - это целый спектр различных профессий, каждая из которых имеет свою специфику. Надо понимать, что, например, профессия судьи или прокурора и профессия корпоративного юриста достаточно сильно отличаются.

Но из-за большого количества абитуриентов происходит перенасыщение рынка, что в свою очередь приводит к увеличению требований среди работодателей. По факту, меньше чем четверть студентов, в дипломах которых указана специальность «правоведение», работают по специальности.

Наиболее ощутимо на профессию юриста в будущем повлияет технический прогресс, который развивается чрезвычайно быстро. Информационные технологии, а также тотальная автоматизация юридического рынка пойдут на пользу и юридическим фирмам, и их клиентам. Благодаря новейшим технологиям, среди которых big data, автоматизированное составление документов, онлайн-правосудие, искусственный интеллект, стоимость юридических услуг уменьшится. Хотя в ближайшем будущем компьютеры не заменят судей, но судьи могут эффективно распределить свои обязанности между сторонними исполнителями. Рано или поздно споры будут решаться с помощью виртуальных судов или так называемого «онлайн-правосудия». Широкое, повсеместное распространение новейших технологий положит конец традиционной юридической практике.

Россия сегодня также не стала исключением в плане технологизации юридических услуг. Мобильные приложения для юристов, онлайн-конструкторы

договоров, аналитические онлайн-платформы, смарт-офисы юридических фирм - все это уже активно функционирует в правовой жизни нашей страны.

Еще один фактор, существенно повлияет на юридическую профессию в будущем, - это взаимоотношения «клиент-юрист». Так, представители бизнеса в будущем пытаться получить юридические услуги более высокого качества, но по более низкой цене, требовать более прозрачной политики ценообразования. Такая ситуация связана с экономическим кризисом в мире. Сейчас идет поиск менее затратных и более эффективных способов предоставления услуг. И большая роль в этом процессе принадлежит альтернативным бизнес-структурам - организациям нового типа, которые предоставляют юридические услуги.

Также важную роль для юрфирм во взаимоотношениях с клиентами будет играть умение правильно продать услугу. Ведь, по убеждению исследователей, требовательность клиентов продолжит расти, они будут готовы платить только за персонализированный и прозрачный сервис, подстраиваться под их индивидуальные потребности.

Эксперты пришли к мнению, что к 2030 году в сфере юриспруденции перспективными окажутся новые профессии, такие как: сетевой юрист, виртуальный адвокат, киберследователь и медиаполицейский. Безусловно, это связано с тем, что технологии стремительно входят в нашу жизнь, все больше административных услуг переводится в онлайн-режим, а онлайн-формат любого сервиса стал наиболее удобным для большинства граждан.

Сетевой юрист — это специалист, который разрабатывает законодательство для виртуального мира и сетей. Также он разрабатывает системы правовой защиты человека и собственности в Интернете, включая виртуальную собственность. Для сетевого юриста важно уметь работать с запросами потребителя, свободно владеть английским и любым другим языком, понимать специфику работы в различных отраслях стран-партнеров.

Виртуальный адвокат управляет инвестициями компании в новые проекты (стартапы), которые, в свою очередь, создаются для развития какой-то продуктовой линии компании. Он не только руководит инвестициями, но и сопровождает развитие этих стартапов от идеи до производства. Виртуальному адвокату необходимо знать нормы законодательства, а также специфику работы своей страны и той, в которой он ведет дело. Соответственно, он должен свободно владеть английским языком или языком той страны, с которой он сотрудничает. Профессионализм виртуального адвоката определяется умением работать с отдельными людьми, группами и коллективами, а также умением работать с запросами потребителя.

Киберследователь расследует киберпреступления. Он отлично разбирается в криминалистике, проведении расследований, поиске подозреваемых. Для успешной работы необходимо владение аналитическими навыками и умение программировать. По сути профессия киберследователя есть и сейчас, но в будущем потребность в таких специалистах значительно возрастет. Границы между виртуальностью и физическим миром постепенно размоются, а это значит, что общество в цифровом пространстве будет организовано примерно по тем же принципам, что и в реальности — включая государственные границы и контроль со стороны правительств.

Медиаполицейский — специалист, который занимается обеспечением порядка и безопасности в медиасфере. Его задача — искать нарушения законодательства на медиаресурсах самостоятельно или с помощью специальных программ и инструментов. Сейчас в мире эту функцию частично выполняют различные организации, но в будущем злоупотребления информацией и киберпреступность будут расти, поэтому она выделится в отдельную профессию.

Один из способов описать юриста будущего – это составить список ключевых задач, которые предстоит решить юристу, и которые выявят необходимые для этого навыки.

1. Отстаивание верховенства закона. Закон – фундамент демократии и скрепляющий её институты «раствор». Юристы – специалисты первого реагирования и последние защитники. Верховенство права находится под угрозой по всему миру, и юристы—настоящие и будущие – должны принять этот вызов. Как недавно сказал мне молодой датский адвокат: «Я вырос в ЕС и принимал свободу как должное. Больше этого нет. Я рад, что стал юристом, чтобы бороться за это».

2. Обеспечение доступа к правосудию. Верховенство закона уже не абсолютно, когда значительная часть общества лишена возможности защищать свои права. Так обстоят дела в США и Великобритании, да и в других странах ситуация похожая. У закона есть проблема с распределением; сейчас в мире наблюдается дисбаланс: слишком много безработных адвокатов при миллионах потенциальных клиентов, которые нуждаются в их помощи, однако, не могут её себе позволить из-за высокой стоимости услуг. Ситуацию можно исправить. Как? Благодаря технологиям, грамотному менеджменту проектов, сотрудничеству.

3. Сохранение свободы слова при гарантии того, что соцсети и фейковые новости не искажают факты и доказательства. Защита свободной прессы уже давно является миссией юристов. Популярность социальных сетей расширили эту задачу и сделали её еще более актуальной. Для многих, социальные медиа – источник «новостей», «альтернативный пресс», в которых нет фильтра на

правдивость, которые могут создать вирусный эффект за считанные минуты. Тем временем соцсети стремительно заменяют традиционные средства массовой информации, становясь глобальной платформой, на которой, увы, есть место и для альтернативных фактов, пропаганды и дезинформации под маской новостей. Поэтому ключевая задача для юристов – не допустить суда общественного мнения, основывающегося на недоказанных фактах. Иначе судебный процесс рискует стать маргинальным. Юристы должны взять на себя инициативу по оптимизации судебного процесса, используя современные технологии, чтобы сделать его более доступным, гибким, оперативным и экономически эффективным, то есть отличным от сегодняшних устаревших процессов.

4. Обеспечение широкого доступа в юридическую профессию. Сейчас связи в мире имеют большее значение, чем когда-либо прежде. Для повышения доверия людей к закону и праву профессия юриста должна быть представлена широко. Великобритания недавно сделала смелый шаг в этом направлении с его «Супер Экзаменом» (SUPER EXAM). Британское независимое Управление по регулированию деятельности солиситоров (солиситор – категория адвокатов в Великобритании, ведущих подготовку судебных материалов для ведения дел барристерами — адвокатами высшего ранга) уже обходятся без формального юридического образования в качестве обязательного для получения лицензии на деятельность. Они сдают экзамены на проверку знаний по основным принципам права; на наличие современных навыков (управление проектами, технологии, коммуникация с клиентами и т. д.). Безусловно, немаловажным является и опыт. Таким образом, пройдя этот экзамен солиситор уже практически (а не только теоретически) готов приступить к работе. «Супер Экзамен» также сокращает расходы на получение юробразования, таким образом, способствует широкому доступу в юридическую профессию.

5. Соблюдение этических стандартов. Закон – это большой бизнес. Юридический рынок, по приблизительным оценкам, достигает до \$1 трлн в год. Однако закон – еще и профессия, которая должна отвечать нормам этики. Юристы находятся под постоянным давлением – со стороны клиентов, экономики, современных технологий и др. Юристы будущего должны придерживаться этических стандартов не только для того, чтобы защищать правопорядок, но и обеспечить баланс юриспруденции как уважаемой профессии и доходного бизнеса. Они должны предоставлять услуги быстрее и лучше, но не в ущерб этическим нормам.

В течение длительного времени, просто «знание законов» являлось единственным требованием для адвокатов по предоставлению юридических услуг.

Те дни прошли. Юрист будущего, помимо знания теории, придётся развивать другие навыки:

- понимание, как современные технологии могут улучшить оказание юруслуг (например, кибербезопасность, научные исследования, управления контрактами, и т. д.);
- умение и знание правил управления проектами;
- гибкость и понимание бизнес-трендов;
- работа с клиентами;
- коммуникации;
- продажи и маркетинг;
- понимание глобальных трендов рынка юридических услуг;
- осознание того, что он стал частью культуры права и профессии юриста;
- психология, навыки эмоционального интеллекта (способность человека воспринимать собственные эмоции и управлять чувствами для эффективного решения задач). Сегодня развитый эмоциональный интеллект называют важнейшим элементом высокой квалификации юриста. Лучший юрист – это человек, объединяющий высокий IQ и EI. Юрист будущего обладает схожими с врачом навыками. Он вернётся к роли доверенного советника. Свои знания (практические и теоретические) будет интерпретировать в суждения и поступки, направленные на решение проблем клиента. В некотором смысле профессия юриста «возвращается к своим истокам».

Юрист – профессия, очень востребованная в наше время. Юристы нужны не только в адвокатских конторах и залах судов, на каждом заводе, в каждом офисе есть свой юрист. Но вместе с тем, рынок труда буквально перенасыщен «юридическими» кадрами. На сегодняшний день в России готовят выпускников-юристов более чем 300 учебных заведений.

Юрист остается одной из самых востребованных профессий в наши дни, несмотря на то, что ни для кого не секрет, что в России юридическая профессия признана наиболее сложной для трудоустройства. Не последнюю роль играют такие критерии как возможность применения юридических знаний почти во всех сферах жизни и перспективы карьерного роста.

При самых выгодных обстоятельствах, при наличии потенциала, стремлении учиться и достигать новых целей можно стать успешным юристом. Тем не менее, с юридическим образованием можно не только работать на кого-то, но и открыть собственное дело, став при этом непосредственно руководителем. Конечно, для подобного шага обязательно нужно иметь стартовый капитал и определенный

опыт работы, однако, как правило, те личности, которые преодолели первые тяжелейшие испытания, достигают успеха в этой сфере.

С другой стороны юридическое образование нужно во многих государственных органах, таких как суд, Министерство юстиции или прокуратура. И хотя, возможно, доход на данных должностях будет меньше чем от собственной фирмы, но вместе с этим опускается и уровень стресса и загруженности.

Не обязательно заниматься юриспруденцией с практической точки зрения. Любой человек, получив юридическое образование, может заниматься наукой в университете.

### Библиографический список

1. Жалинский А.Э. Профессиональная деятельность юриста. Введение в специальность: Учебное пособие. 3е изд.- М.: Бек, 2016.
2. Казанцев П.Т. Твоя профессия-юрист. - М.: Издательство Academia, 2016.
3. Качановский Ю. Юристы XI века - М.: Изд. Юристь, 2017.
4. Кузнецов Р.А. Профессиональное правосознание юристов в современном российском обществе //Актуальные проблемы истории, политики и права. Выпуск 4. - Екатеринбург: Изд-во Уральского юридического института МВД России, 2014. -С. 83 - 90.
5. Семёнов А.П. Юридическая деятельность в современном российском обществе» (теоретико-правовой аспект). - М.: РПА Министерства юстиции РФ, 2016.

## Авторы

*Аветисян Нонна Кареновна,*

студент 2 курса, направление «Специальное (дефектологическое) образование,  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

*Вахрина Галина Ивановна*

Студентка I курса факультета  
агротехнологий и лесного хозяйства  
Пермский Государственный аграрно-технологический университет им. академика  
Д.Н. Прянишникова

*Губайдуллина Гузель Азатовна,*

студентка группы 2421 ,Финансового факультета, 4 курс  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

*Губайдуллина Эльвира Азатовна*

студентка группы 2421 ,Финансового факультета, 4 курс  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

*Евсегнеева Анастасия Валерьевна*

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование»  
(бакалавриат). ТГУ имени Г.Р. Державина"

*Жукова Юлия Николаевна*

студентка группы 2421 очной формы обучения финансового факультета  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

*Игнатова Алина Сергеевна*

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование» (бакалавриат)  
ТГУ имени Г.Р. Державина"

*Ковтун Мария Алексеевна*

студентка 1 курса, направление "Юриспруденция" (бакалавриат),  
филиал МИРЭА в г.Ставрополе.

*Козлова Марина Эрнестовна*

студентка группы 2421 очной формы обучения  
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

*Коршкова Мария Андреевна*

студентка 4 курса финансового факультета,  
ФГОБУ ВО «РЭУ имени Г.В. Плеханова». г. Москва

*Коковьякина Лада Дмитриевна*

студентка курса факультета агротехнологий и лесного хозяйства  
Пермский Государственный аграрно-технологический университет им. академика  
Д.Н. Прянишникова

*Обухова Ульяна Андреевна*

студентка 3-го курса, направление «Дошкольное образование»  
(бакалавриат). ТГУ имени Г.Р. Державина"

*Онищенко Лариса Игоревна*

студентка 3 курса, направление "Менеджмент"(бакалавриат).

*Ракитина Софья Алексеевна*

студентка 4 курса финансового факультета, ФГОБУ ВО «РЭУ имени Г.В.  
Плеханова». г. Москва

*Сафронов Кирилл Дмитриевич*

студент 4-го курса, направление "Экономика" (бакалавриат),  
РЭУ им. Г.В.Плеханова.

*Чуприкова Алина Сергеевна*

студент 3-го курса, направление "Журналистика" (бакалавриат), СПбГИКиТ.

*Соколовский Сергей Александрович*

студент 3-го курса, направление "Менеджмент" (Бакалавриат), СтГАУ.

*Шевцова Екатерина Петровна,*

студент 4 курса по направлению «Профессиональное обучение  
(графический дизайн)». БГТУ, г. Брянск

*Шулякова Татьяна Александровна*

студентка группы 17Д-2421БУ/14 очной формы обучения финансового  
факультета. Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова



ISBN 978-1-387-75255-3 90000



9 781387 752553

Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 3,5. Тираж 100 экз.

Издательство НОО Профессиональная наука  
Нижний Новгород, ул. Ломоносова 9, офис 309  
Издательство Lulu Press, Inc. 627 Davis Drive  
Suite 300/ Morrisville, NC 27560